

---

# Protokoll

Barn- och utbildningsnämnden

---

9 februari 2022

**Plats och tid** Digitalt via Zoom/Fjaugen, Gunnfjaun, Visborg, 9 februari 2022, klockan 09.00–15.15

**Närvarande****Beslutande**

Stefan Nypelius (C), Ordförande  
Eva Gustafsson (C)  
Ingrid Engström (C)  
Niklas Gahne (C)  
Håkan Onsjö (M), 1:a vice ordförande  
Michaela Challnius (M)  
Linus Gränsmark (S)  
Oscar Lindster (S), 2:e vice ordförande  
Anna Sundin (S)  
Jessica Palmgren (S) Ej §1  
Lena Lind (MP)  
Jennie Jarve (V) Ej §§ 11-14, 16-17, 19-23  
Hilda Frick (SD)  
Britt Andersson (S) tjug ersättare §1  
Jan Svensson (V) tjug ersättare §§ 11-14, 16-17, 19-23

**Ersättare**

Lena Gardelin (C)  
Jonas Henriksson (C)  
Stellan Sigsarve (C)  
Aina Mattsson (L)  
Bobo Writler (M)  
Linnéa Högberg (KD)  
Martin Sjöli (S)  
Inger Axell (S)  
Maya Arfvidson (MP)  
Emma Schüberg (SD)  
Eva Mathiasson Rinblad (Fi)

**Övriga**

Torsten Flemming, utbildningsdirektör, Jörgen Norström, chef för grundskolan §§ 1, 11-14, 18-23, Jimmy Söderström, ekonomichef §§1-5, Bo Eriksson, chef för stöd och utveckling §1, Hans-Åke Norrby, chef för kulturskolan §1, Maria Benczy, chef för barn- och elevhälsan §1, Eva Edin, HR-chef §§6, 7, 16, Karin Nilsson, nämndsekreterare, Karin Sandberg Täpp, kvalitetsutvecklare §§12-14, My Monzón-Preis, kommunikatör, Rolf Andersson, försörjningschef §9-10, Lena Nordström, förvaltningsstrateg §15, Jessica Nilsson rektor Klinteskolan §15, Elisabeth Wanneby, biträdande rektor Högby skolan §15, Linda Rung, Lärarförbundet

**Utsedd att justera** Lena Lind

**Justeringens plats och tid** Digital justering

**Paragrafer** § 1-23

**Omedelbart justerade**

**Underskrifter**

.....  
Sekreterare Karin Nilsson

.....  
Ordförande Stefan Nypelius

.....  
Justerande Lena Lind

**Register**

BUN § 1	Verksamhetsberättelse 2021 inklusive årsredovisning	5
BUN § 2	Kompletteringsbudget 2022	9
BUN § 3	Generella beslutsattester år 2022	10
BUN § 4	Överföring av resultat från år 2021	11
BUN § 5	Uppföljning av intern kontrollplan	13
BUN § 6	Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete(SAM)	15
BUN § 7	Analys. Kompetensförsörjning	16
BUN § 8	Information. Handlingsplan för region Gotland gällande psykisk hälsa	17
BUN § 9	Investeringsplan 2023-2032	18
BUN § 10	Information. Upphandling transportörer 2022	19
BUN § 11	Verksamhetsberättelse 2021 Fenomenalen	20
BUN § 12	Information. Skolplikt	21
BUN § 13	Vitesföreläggande i ärende om skolplikt 2022 (BUN 2022/60)	22
BUN § 14	Vitesföreläggande i ärende om skolplikt 2022 (BUN 2022/61)	23
BUN § 15	Barn- och utbildningsnämndens tematiska uppföljning av verksamheten, Fullföljd utbildning	24
BUN § 16	Information. Medarbetarundersökning 2021	25
BUN § 17	Information. Verksamhetsplan 2022 indikatorer	26
BUN § 18	Information. Remiss. Börja med barnen! Följa upp hälsa och dela information för en god och nära vård (SOU 2021:78)	27
BUN § 19	Revidering. Barn- och utbildningsnämndens delegationsordning år 2022	29
BUN § 20	Information. SKR. Barnkonventionen - grundutbildning för förtroendevalda	30
BUN § 21	Information om vissa inkomna handlingar	31
BUN § 22	Anmälan av beslut fattade med stöd av delegation	32
BUN § 23	Förvaltningschefens information	34

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Organ</b>	Barn- och utbildningsnämnden
<b>Sammanträdesdag</b>	2022-02-09
<b>Datum då anslaget sätts upp</b>	
<b>Anslaget får tas ned tidigast</b>	
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Utbildning- och arbetslivsförvaltningen

**Underskrift**

.....  
Karin Nilsson

**BUN § 1****Verksamhetsberättelse 2021 inklusive årsredovisning**

BUN 2021/11

BUN AU § 1

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Verksamhetsberättelse 2021 inklusive bilagorna godkänns med föreslagna ändringar
- Informationen gällande avdelningarnas verksamhetsberättelser tas emot.

**Viktigare händelser**

2021 års viktigaste händelse var att pandemin fortsatte. Det har haft stor effekt på verksamheterna under året som gått med snabba omställningar i rutiner och arbetssätt till följd av Folkhälsomyndighetens och Regeringens olika beslut. Det har inneburit en ökad arbetsbelastning hos våra medarbetare som samtidigt som man hållit verksamheten igång också hanterat egen, elevers och vårdnadshavares oro för smittspridning.

Medarbetare och ledare har satts på stora prov men genom stort lösningsfokus och stor flexibilitet så har verksamheterna klarat utmaningarna.

Verksamheterna vittnar om en negativ utveckling kring elevers mående. Den bilden fanns redan före pandemin men den har förstärkts. Här är en väl fungerande Barn- och elevhälsa som arbetar främjande och förebyggande tillsammans med skolorna oerhört viktig. Skolinspektionen har vid tidigare inspektion gett huvudmannen en anmärkning på det arbetet och utökade medel har tillförts under året.

Arbetet för en likvärdig förskola och grundskola har varit prioriterat. Regionens tillsatta revisorer kom under året med en rapport som visade att Gotlands grundskolor saknar förutsättningar för en likvärdig skola. Rapporten, tillsammans med underlaget som togs fram av förvaltningen till uppdraget om ”Framtidens förskola och grundskola”, ger en god bild av utvecklings- och förändringsbehov för likvärdighet. Organisationsförändringar till större och mer bärkraftiga skolområden och en justerad resursfördelningsmodell är två konkreta exempel på åtgärder för ökad likvärdighet.

För en likvärdig förskola och grundskola är utbildade medarbetare på samtliga enheter en förutsättning. Kompetensförsörjningsutmaningen är verkligen påtaglig och Gotland pekas i Skolverkets statistik fortsatt ut som den del av landet som har störst befarad lärarbrist år 2035. Men bristen är påtaglig redan nu. Arbetsmiljöfrågan och löneläget påverkar attraktiviteten.

*Forts...*

Justerande		Utdragsbestyrkande/namnförtydligande	

Forts. BUN §1

### Ekonomiskt resultat

Nämnden visar för helåret 2021 ett negativt resultat på nio miljoner kronor. Nettokostnaden har för året ökat med 47,2 miljoner kronor och motsvarar 3,9 procent. Ökningstakten för de egna kostnaderna är tre procent och intäkterna 1,8 procent.

Utfallet för barn och elevolymer blev ett samlat underskott, i resursfördelningen, på 5,2 miljoner kronor och motsvarar 141 barn och elever. Det blev färre antal barn och elever i den kommunala verksamheten än planerat och fler i den fristående verksamheten.

Investeringarna var vid årets slut i balans, häri ligger även en begäran om kompletteringsbudget för investeringar som igångsätts under 2022.

### Måluppfyllelse

Den samlade bedömningen är att nämnden i hög utsträckning uppnår målen i styrkortet. Verksamheterna har klarat att hantera restriktionerna och tryggt studieresultaten.

Egna enkäter och Skolinspektionens senaste skolenkät visar att elever och föräldrar är nöjda med nämndens verksamheter. Eleverna känner sig i hög grad trygga. Kunskapsresultaten för Gotlands kommunala grundskola är goda. Andelen elever som är behöriga till gymnasiet yrkesprogram har ökat varje år sedan 2016 och ligger något över resultatet för riket och liknande kommuner. 87,7 procent av eleverna i Gotlands kommunala skolor uppnådde gymnasiebehörighet vårterminen 2021. Det är dock stora skillnader i kunskapsresultaten mellan kommunala skolor på Gotland samt mellan pojkar och flickor. Skolorna behöver fortsätta arbetet för att öka likvärdigheten och minska skillnaderna.

Resultatet från årets medarbetarundersökning visar en positiv trend för samtliga index och förvaltningens attraktivitet som arbetsgivare har stärkts. En större andel medarbetare är engagerade i sitt arbete, en ökad måltydighet bland annat har bidragit till det. Ledarskapet har utvecklats på flera håll inom förvaltningen, och andel chefer med bra till utmärkta resultat i ledarskap har ökat betydligt. Frågor som rör tydlighet i arbetet får högre resultat och det är ett bättre resultat på nästan alla så kallade friskfaktorer, men det finns utvecklingspotential. Typiska belastningsfrågor uppvisar fortsatt lägre resultat. Flera chefer och avdelningar är utsatta för stress, dess orsaker behöver kartläggas och åtgärdas för att minska risk för ohälsa. En fråga som också uppvisar fortsatt låg nivå är nödvändig kompetensutveckling.

En större andel medarbetare inom förvaltningen är ambassadörer för Region Gotland.

Den totala sjukfrånvaron inom BUN:s ansvarsområde har sjunkit med -1,52 procentenheter från november 2020 till november 2021.

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**Utveckling på sikt**

Pandemin får fortsatta effekter åtminstone det första halvåret av 2022. De befarade negativa konsekvenserna behöver kompenseras.

Arbetet för en likvärdig förskola och grundskola fortsätter och underlaget som togs fram inför beslut om ”Framtidens förskola och grundskola” är bra att utgå ifrån, liksom den rapport som Regionens revisorer lämnade i juni 2021 gällande en likvärdig utbildning. Fortsatt översyn av resursfördelningsmodellen behöver göras för att skapa bärkraftiga enheter ur ett kvalitativt och ekonomiskt perspektiv.

Oavsett kompenserande resursfördelningsmodeller behöver varje skola ha utbildade lärare. Nämndens verksamheter har fortsatt stora kompetensförsörjningsutmaningar att hantera framåt och det är helt nödvändigt att förvaltningen fortsätter att arbeta aktivt med de aktiviteter som beskrivs i kompetensförsörjningsplanen. Här är samarbetet med Uppsala universitet Campus Gotland fortsatt mycket viktigt. Målet är att få fler studenter till lärarutbildningar för att ge möjlighet till behöriga lärare i framtiden. För att kunna rekrytera och behålla medarbetare så är arbetsmiljö- och lönefrågorna viktiga.

Eftersom beslutet om framtidens förskola och grundskola landade i en i stort sett bibehållen skolstruktur, så finns nu både ett stort behov och en förväntan på att investeringar ska göras på de skolor där underhållet varit eftersatt, där tillfälliga bygglov för paviljonger löper ut och där specialsalar och lagenliga lokaler för barn- och elevhälsan saknas. Fristående verksameters expansion i Visbyområdet påverkar också framtida investeringar.

Barn- och elevhälsan är viktig och verksamheten behöver ha goda förutsättningar att utföra sitt uppdrag, inte minst mot bakgrund av att antalet elever med behov av särskilt stöd ökar. Både 2019 och 2020 har Skolinspektionens bedömt att Gotlands kommun inte uppfyller författningskraven avseende att se till att det på grundskoleenheterna finns tillgång till elevhälsa för eleverna i förskoleklass och grundskola, så att den kan användas främst förebyggande och hälsofrämjande och för att stödja elevernas utveckling mot målen.

Barn- och elevhälsan är också en viktig del av omställningen till en god och nära vård eller ”Hälsa genom hela livet” som Region Gotland valt som namn för att bredda perspektivet från att endast handla om vård.

Under den centrala förvaltningens ledning pågår en rad utvecklingsprojekt som får sin fortsättning under 2022 och som efter det kommer att vara en naturlig del av det systematiska kvalitetsarbetet. Den centrala förvaltningen är också den arbetsplats som närmast kommer att beröras av projektet ”Framtidens arbetsplats – fokus Visborg”.

Justerande		Utdragsbestyrkande/namnförtydligande	

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet tog emot informationen om det pågående arbetet med verksamhetsberättelsen.

**Ärendets behandling under sammanträdet**

*Föredragande:* Förvaltningschef Torsten Flemming, Ekonomichef Jimmy Söderström, grundskolechef Jörgen Norström

*Föreslagna ändringar*

- Sista meningen i femte stycket under avsnitt 1.1 ändras till: Rapporten, tillsammans med underlaget som togs fram av förvaltningen till uppdraget om ”Framtidens förskola och grundskola”, ger en god bild av utvecklings- och förändringsbehov för likvärdighet.
- Under avsnitt 2.4 ändras siffran 12 000 (riket) till ca 800 (Gotland)
- Citationstecken runt ”lagenliga” tas bort

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att verksamhetsberättelse 2021 inklusive bilagorna godkänns med föreslagna ändringar samt att informationen gällande avdelningarnas verksamhetsberättelser tas emot.

Ordförande ställer samlad proposition på sina förslag och finner att de vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Verksamhetsberättelse BUN 2021 inkl. bilagor  
Avdelningarnas verksamhetsberättelser  
Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-01-26

**Skickas till**

Regionstyrelsen

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande



**BUN § 2 Kompletteringsbudget 2022**

BUN 2022/7

BUN AU § 2

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Nämnden godkänner förvaltningens förslag till kompletteringsbudget för 2022, enligt bilaga.
- 

Överföring av investeringsmedel begärs för projektet ”Väskinde förskola”, medlen avser nybyggnation av 6 avdelningar som ersättning för paviljonger med tidsbegränsat bygglov. Projektet startar under år 2022. Belopp som begärs att överflyttas är 11 711 000 kronor.

Överföring av investeringsmedel begärs för projektet ”Alléskolan”, medlen avser nybyggnation av skola och rivning av befintlig skola, Visby pjäsen 14. Projektet startar under år 2022. Belopp som begärs att överflyttas är 27 000 000 kronor.

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet tog emot informationen.

**Ärendets behandling under sammanträdet**

*Föredragande:* Ekonomichef Jimmy Söderström

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att nämnden godkänner förvaltningens förslag till kompletteringsbudget för 2022, enligt bilaga.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-22

Bilaga Blankett kompletteringsbudget 2022

**Skickas till**

Regionstyrelsen

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

## BUN § 3 Generella beslutsattestanter år 2022

BUN 2022/12

BUN AU § 3

### Barn- och utbildningsnämndens beslut

- Till generella beslutsattestanter 2022, utöver ekonomichef, utses; nämndens ordförande Stefan Nypelius samt förvaltningschef Torsten Flemming.

---

Enligt Region Gotlands riktlinjer för attest ska varje nämnd utse personer med rätt att beslutsattestera eller vara ersättare för dessa.

Nämnden ska ansvara för att upprätthålla en aktuell förteckning över beslutsattestanter som anger omfattningen för respektive beslutsfattarens ansvar.

I enlighet med nämndens delegationsordning är ekonomichefen utsedd till generell beslutsattestant och har bemyndigande att under året utse attestanter och göra de förändringar som är nödvändiga i attestförteckningarna på grund av avgångar, nyanställningar med mera.

### Arbetsutskottet

Arbetsutskottet föreslog att ordförande samt förvaltningschef Torsten Flemming, utöver ekonomichef Jimmy Söderström utses till generella beslutsattestanter för år 2022.

### Ärendets behandling under sammanträdet

*Föredragande:* Ekonomichef Jimmy Söderström

### Yrkande

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att ordförande samt förvaltningschef Torsten Flemming, utöver ekonomichef Jimmy Söderström utses till generella beslutsattestanter för år 2022.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

### Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-10

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 4 Överföring av resultat från år 2021**

BUN 2022/43

BUN AU § 4

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

Barn- och utbildningsnämnden föreslår regionstyrelsen

- att nämnden inte bli påförda 2021 års resultat, ett underskott på 9 149 250 kronor
- att regionstyrelsen i sitt beslut om det förhandlade underskottet tar hänsyn till regionfullmäktiges beslut § 135, ett medgivande för nämnden att överskrida budgetramen med 17,1 miljoner kronor

Barn- och utbildningsnämnden har ett ekonomiskt negativt resultat för år 2021, på 9,2 miljoner kronor. Detta innebär att det inte finns några överskjutande medel att överföra till det egna kapitalet. Förvaltningen föreslår att regionstyrelsen tar hänsyn till regionfullmäktiges beslut § 135.

Överföring av 2021 års resultat sker i enlighet med "Regler för styrning och uppföljning i Gotlands kommun", vilket innebär att av förhandlat överskott överförs 75 procent och förhandlat underskott i sin helhet.

Det egna kapitalet var vid ingången av år 2021 positivt och är 14,8 miljoner kronor. Besparingskravet för budgetåret 2021 på 12,7 miljoner kronor har nämnden inte uppnått. Av resultatet utgör en ökning av semesterlöneskuldens med 2,9 miljoner kronor.

Nämnden har under budgetåret gjort uttag av eget kapital enligt tabellen nedan

Tilläggsanslag från eget kapital	Belopp, tkr
Komp. engångsbelopp, lärare	3 281
Komp. fristående verksamhet	172
Barn- och elevhälsan	1 000
Överför. Resultat, verksamheter	1 013
<b>Summa</b>	<b>5 466</b>

Forts...

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

*Forts. BUN §4:*

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet tog emot informationen.

**Ärendets behandling under sammanträdet**

*Föredragande:* Ekonomichef Jimmy Söderström

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att nämnden föreslår regionstyrelsen

- att nämnden inte bli påförda 2021 års resultat, ett underskott på 9 149 250 kronor
- att regionstyrelsen i sitt beslut om det förhandlade underskottet tar hänsyn till regionfullmäktiges beslut § 135, ett medgivande för nämnden att överskrida budgetramen med 17,1 miljoner kronor

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-02-09

**Skickas till**

Regionstyrelsen

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

## BUN § 5 Uppföljning av intern kontrollplan

BUN 2021/10

BUN AU § 5

### Barn- och utbildningsnämndens beslut

- Rapporterna godkänns
- Beslut om internkontrollplan 2022 tas av nämnden i juni, enligt tidigare planering.
- Förvaltningen ges i uppdrag att genomföra föreslagna utbildnings- och informationsinsatser för att förhindra och /eller reducera framtida brister.

---

Intern kontroll har genomförts inom områdena ”Förebyggande arbete kring mutor och korruption”, HR och attestreglemente.

### Förebyggande arbete kring mutor och korruption

Förvaltningen har tagit fram ett förenklat informationsmaterial som förklarar, beskriver och hänvisar till ytterligare fördjupning inom ämnet.

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningens chefer och ledningsgrupp har under hösten 2021 delgivits informationsmaterialet via utskick i chefsinfo med uppdraget att föra informationen vidare ner i organisationen, exempelvis chefs arbetsplatsträff eller motsvarande.

Barn- och utbildningsnämnden har genom förvaltningens tjänsteskrivelse med dess bilaga, delgivits information avseende ”Förebyggande arbete kring mutor och korruption”.

### HR-området

Intern kontroll har genomförts inom områdena ”Utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning” och ”Lönetillägg”.

Granskningen visar att den interna kontrollen av utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning uppfyller skollagens krav (2010:800) 2 kap 31-33 §§.

Rekommendationen är:

- Att förvaltningen fortsätter att informera om ansvaret till den chef som anställer, att kontrollera uppgifter med avseende på utdrag ur belastningsregistret.

Granskningen visar att den interna kontrollen av lönetillägg för vissa kontrollmål uppfyller Region Gotlands anvisningar men i andra fall inte uppfyller anvisningarna. Förvaltningen brister inom kontrollmålet ”tillfälliga arbetsuppgifter” där ett lönetillägg utav 14 endast delvis uppfyller anvisningarna, lönetillägget är inte diariefört. Rekommendationen är:

*Forts...*

Justerande		Utdragsbestyrkande/namnförtydligande	

*Forts. BUN §5:*

- Att förvaltningen fortsätter att informera om anvisningarna för lönetillägg via exempelvis chefskonferens, introduktion av nya chefer och förvaltningens chefsinfo.

#### **Attestreglementet**

Intern kontroll har genomförts inom området ”Attestreglementet”. Den interna kontrollen har genomförts av ekonom på regionstyrelseförvaltningen.

Granskningen visar att efterlevnaden av riktlinjerna för attest uppsatta för regionen inom Barn- och utbildningsnämndens verksamhetsområden fungerar till största del tillfredställande ute i verksamheterna. Förvaltningen bör dock fortsatt framhålla hur förvaltningen tänker agera framåt när det gäller det aktuella kontrollområdet.

Genomförd attestkontroll avsåg två månader, februari samt april. Orsak till att två månader används i aktuell kontroll är för att se om pågående pandemi påverkar. Resultatet blev att antalet brister minskade för april månad med 7,9 procent. Brister som framkommit gäller dels hantering av fakturan, dels attestmässiga. Det handlar till exempel om verifikat där kvitto saknades, moms bokförts felaktigt, beslutsattestant attesterat sina egna kostnader, förtydligande anteckning saknades.

#### **Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet föreslog att rapporterna avseende internkontroll inom Förebyggande arbete mot mutor och korruption samt HR-området godkänns. Rapport gällande internkontroll av attestreglementet har färdigställts efter arbetsutskottets sammanträde.

#### **Ärendets behandling under sammanträdet**

*Föredragande:* Ekonomichef Jimmy Söderström

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att rapporterna godkänns, att beslut om internkontrollplan 2022 tas av nämnden i juni samt att förvaltningen ges i uppdrag att genomföra föreslagna utbildnings- och informationsinsatser för att förhindra och /eller reducera framtida brister.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

#### **Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-04 (HR-området)

Internkontroll HR 2021 BUN

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-05 (Mutor och korruption)

UAF informationsmaterial Mutor och korruption

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-02-02 (Attestreglementet), inklusive bilaga

#### **Skickas till**

Regionstyrelsen

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 6****Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete(SAM)**

BUN 2021/1154

BUN AU § 6

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Rapporten godkänns

Varje år följer Region Gotland upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i förvaltningarna, i enlighet med kraven i arbetsmiljölagen. Uppföljningen görs via en enkät som besvaras per samverkansgrupp. Enkäten avser att kontrollera att systemet, det vill säga ramverket, fungerar och är alltså inget mått på organisationens mående i sig.

Varje samverkansgrupp noterar de behov av förbättringsåtgärder som indikeras i enkäten i en handlingsplan. Förvaltningens centrala samverkansgrupp sammanfattar behov gällande stabsfunktionerna samt gällande förvaltningen som helhet. I handlingsplanen på övergripande nivå efter enkäten 2021 noteras följande:

- Arbetet med riskbedömningar behöver förbättras.
- Grundläggande dokument behöver bli mer kända. (Föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö samt arbetsmiljöpolicyn.)
- Kraven på skriftliga ansvarsfördelningar behöver tydliggöras.
- Systemet för kommunikering av arbetsmiljöfrågor behöver tydliggöras.
- Uppföljningen av handlingsplaner behöver förbättras.

Sammanfattningsvis är bedömningen att det systematiska arbetsmiljöarbetet huvudsakligen fungerar väl. En utbildningsinsats utifrån utpekade förbättringsområden för förvaltningens chefskår planeras till den 15 maj 2022.

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet föreslog att nämnden godkänner rapporten.

**Ärendets behandling under sammanträdet**

*Föredragande:* HR-chef Eva Edin

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att rapporten godkänns.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-12-22

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 7****Analys. Kompetensförsörjning**

BUN 2022/52

BUN AU § 7

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Rapporten godkänns

---

Läraryrket förutspås bestå i hela riket de närmaste åren, vilket också påverkar Region Gotlands möjligheter att rekrytera lärare. Bilden av Region Gotland som arbetsgivare har betydelse och påverkar möjligheten att framför allt attrahera nya medarbetare. Region Gotland behöver fortsätta att arbeta brett utifrån SKR:s nio strategier, med de tre underrubrikerna, attraktiv arbetsgivare, nya lösningar och hållbart arbetsliv, men också fortsätta att arbeta för att lönenivåerna ska ligga i paritet med riket i övrigt.

Förvaltningens kompetensförsörjningsplan kommer att revideras under våren 2022, med uppdaterade siffror över uppskattat behov per lärarkategori.

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet tog emot informationen.

**Ärendets behandling under sammanträdet**

*Föredragande:* HR-chef Eva Edin

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att rapporten godkänns.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-02-01

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande



**BUN § 8****Information. Handlingsplan för region  
Gotland gällande psykisk hälsa**

BUN 2022/71

BUN AU § 8

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Informationen tas emot

Syftet med regional handlingsplan psykisk hälsa är att säkerställa att Region Gotlands arbete med psykisk hälsa utgår från aktuella kunskapsunderlag och analyser så väl regionalt som nationellt. Planen syftar också till att lyfta fram och samla de aktiviteter som förvaltningarna var och en, eller tillsammans i samverkan, behöver prioritera för att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa. Planen är ett komplement och ett stöd till respektive förvaltnings verksamhetsplan.

Planen ersätter Region Gotlands tidigare handlingsplan psykisk hälsa som löpte ut 2021.

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet tog emot informationen.

**Ärendets behandling under sammanträdet**

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att informationen tas emot.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-02-02

Region Gotland. Handlingsplan för psykisk hälsa 2022-2024

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 9 Investeringsplan 2023-2032**

BUN 2022/28

BUN AU § 9

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Investeringsplanen godkänns med föreslagna ändringar.

Regionstyrelsen har begärt att nämnden upprättar en långsiktig investeringsplan för 2023 – 2032. Det uppskattade investeringsbehovet för Barn- och utbildningsnämnden beräknas för perioden 2023 – 2032 till ca 560 MSEK. Prognosen är beräknad på den befolkningsutveckling som Statisticon presenterade i april 2021. Hänsyn är tagen till kända fakta avseende fria skolvalet och andel som studerar inom vuxenutbildningen. Denna långtidsprognos skall ses som ett överslag och en mer detaljerad investeringsbudget presenteras i Strategisk Plan och Budget för perioden 2023 – 2028.

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet föreslog att investeringsplanen godkänns.

**Ärendets behandling under sammanträdet**

*Föredragande:* Försörjningschef Rolf Andersson

*Föreslagna ändringar*

- Gällande idrottshall i centrala Visby och att eventuellt bygga om Solbergabadet till idrottshall (uppskattad kostnad 10 miljoner kronor) ska båda alternativen utredas men alternativet nybyggnation av idrottshall i centrala Visby (uppskattad kostnad 50 miljoner kronor) ska vara det alternativ som framgår i tabellen i investeringsplanen.
- Det är inte beslutat att Sanda skola ska bli en F-3-skola. Beslut finns endast för kommande läsår.

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att investeringsplanen godkänns med föreslagna ändringar.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Långsiktig investeringsprognos BUN 2023-2032\_beskrivning

Långsiktig investeringsprognos BUN 2023-2032\_kalkylark

Statisticons befolkningsprognos för 2021-2030

Strategisk plan- och budget 2021

**Skickas till**

Regionstyrelsen

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 10****Information. Upphandling transportörer  
2022**

BUN 2021/377

BUN AU § 10

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Informationen tas emot

---

Försörjningschef Rolf Andersson informerar om den pågående upphandlingen av transportörer 2022, bland annat för skoltaxi, som vunnits av Telepass. Beslutet har överklagats. Förhoppningen är att processen ska vara klar enligt tidigare planering i tid till höstterminen 2022.

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet tog emot informationen.

**Ärendets behandling under sammanträdet***Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att informationen tas emot.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Muntligt ärende

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 11 Verksamhetsberättelse 2021 Fenomenalen**

BUN 2021/1107

BUN AU § 11

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Verksamhetsberättelse för Fenomenalen 2021 godkänns.

---

Förvaltningen har utarbetat förslag till verksamhetsberättelse för Fenomenalen.

Bakgrunden till att en verksamhetsberättelse utarbetas är dels att nämnden, som ytterst ansvarig för verksamheten, ska ges en samlad information om den verksamhet som bedrivits under det gångna året, dels att verksamhetsberättelsen ska utgöra en av delarna för ansökan om bidrag hos Skolverket.

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet föreslog att verksamhetsberättelse för Fenomenalen 2021 godkänns.

**Ärendets behandling under sammanträdet***Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att verksamhetsberättelse för Fenomenalen 2021 godkänns.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Verksamhetsberättelse för Fenomenalen, år 2021

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-12

**Skickas till**

Skolverket

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 12**                      **Information. Skolplikt**

BUN 2022/24

BUN AU § 12

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Informationen tas emot
- 

Grundskolechef Jörgen Norström och kvalitetsutvecklare Karin Sandberg Täpp informerar om vidtagna och planerade åtgärder i de aktuella ärendena gällande skolplikt.

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet tog emot informationen.

**Ärendets behandling under sammanträdet**

*Föredragande:* Grundskolechef Jörgen Norström och kvalitetsutvecklare Karin Sandberg Täpp

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att informationen tas emot.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Muntligt ärende

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 13** **Vitesföreläggande i ärende om skolplikt 2022 (BUN 2022/60)**

BUN 2022/60

BUN AU § 13

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Vårdnadshavarna XX, född xx-xx-xx, och X, född xx-xx-xx, föreläggs att vid vite tillse att skolplikten fullföljs, enligt underlag som bifogas ärendet.
- Delegeras till förvaltningschefen att ansöka om utdömmande av vite.

I föreliggande ärende har eleven YY vid flera tillfällen sedan oktober 2020, utan giltigt skäl, uteblivit från grundskolans undervisning och har konstaterad hög skolfrånvaro.

I skollagen framgår att om en skolpliktig elev inte fullgör sin skolgång och detta beror på att elevens vårdnadshavare inte har gjort vad denne är skyldig att göra för att så ska ske, får hemkommunen förelägga elevens vårdnadshavare att fullgöra sina skyldigheter. Vidare framgår att föreläggandet får förenas med vite.

Förvaltningens bedömning är att vårdnadshavarna inte uppfyller sitt ansvar om att fullgöra skolplikten för sitt barn. Förslaget är därav att vårdnadshavarna XX och X föreläggs att vid vite tillse att skolplikten fullföljs, enligt underlag för beslut som bifogas ärendet, samt att förvaltningschefen ges delegation att ansöka om utdömmande av vite vid förvaltningsrätten.

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet tog emot informationen.

**Ärendets behandling under sammanträdet**

*Föredragande:* Kvalitetsutvecklare Karin Sandberg Täpp

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att vårdnadshavarna föreläggs att vid vite tillse att skolplikten fullföljs, enligt underlag som bifogas ärendet samt att nämnden delegerar till förvaltningschefen att ansöka om utdömmande av vite.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-20

**Skickas till**

Vårdnadshavare

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 14 Vitesföreläggande i ärende om skolplikt 2022 (BUN 2022/61)**

BUN 2022/61

BUN AU § 13

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Vårdnadshavarna XX, född xx-xx-xx, och X, född xx-xx-xx, föreläggs att vid vite tillse att skolplikten fullföljs, enligt underlag som bifogas ärendet.
- Delegeras till förvaltningschefen att ansöka om utdömmande av vite.

I föreliggande ärende har eleven YY vid flera tillfällen sedan höstterminen 2020, utan giltigt skäl, uteblivit från grundskolans undervisning och har konstaterad hög skolfrånvaro.

I skollagen framgår att om en skolpliktig elev inte fullgör sin skolgång och detta beror på att elevens vårdnadshavare inte har gjort vad denne är skyldig att göra för att så ska ske, får hemkommunen förelägga elevens vårdnadshavare att fullgöra sina skyldigheter. Vidare framgår att föreläggandet får förenas med vite.

Förvaltningens bedömning är att vårdnadshavarna inte uppfyller sitt ansvar om att fullgöra skolplikten för sitt barn. Förslaget är därav att vårdnadshavarna XX och X föreläggs att vid vite tillse att skolplikten fullföljs, enligt underlag för beslut som bifogas ärendet, samt att förvaltningschefen ges delegation att ansöka om utdömmande av vite vid förvaltningsrätten.

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet tog emot informationen.

**Ärendets behandling under sammanträdet**

*Föredragande:* Kvalitetsutvecklare Karin Sandberg Täpp

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att vårdnadshavarna föreläggs att vid vite tillse att skolplikten fullföljs, enligt underlag som bifogas ärendet samt att nämnden delegerar till förvaltningschefen att ansöka om utdömmande av vite.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-20

**Skickas till**

Vårdnadshavare

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

## BUN § 15 Barn- och utbildningsnämndens tematiska uppföljning av verksamheten, Fullföljd utbildning

BUN 2022/20

### Barn- och utbildningsnämndens beslut

- Informationen tas emot.

Fullföljd utbildning är ett ESF-projekt där Region Gotland deltar med stöd av SKR. Utvecklingsprogrammet riktar sig till huvudmannanivå och dess verksamhet inom grund- och gymnasieskola samt det kommunala aktivitetsansvaret. De fyra nivåerna politik, förvaltning, rektor och personal ska delta aktivt i programmet och i det lokala arbetet.

Utvecklingsprogrammet består av:

- Kartläggning och analys
- Teori, beprövad erfarenhet och lärande exempel
- Processtöd för de egna verksamheterna
- Erfarenhetsutbyte med andra kommuner och verksamheter.

Programmet riktar sig till kommuner som vill göra en medveten och strategisk satsning för att förbättra det förebyggande arbetet och ge fler unga möjlighet att bli behöriga till gymnasiet och fullfölja sina studier. Gotland deltar med grundskolorna Klinteskolan och Högbyskolan, Wisbygymnasiet och det kommunala aktivitetsansvaret.

Grundskolan har fokuserat på att främja närvaron i skolan redan från tidig ålder och verka för att eleverna ska känna högre meningsfullhet och engagemang för skolan.

### Ärendets behandling under sammanträdet

*Föredragande:* Förvaltningsstrateg Lena Nordström, Rektor för Klinteskolan, Jessica Nilsson och biträdande rektor för Högbyskolan, Elisabeth Wanneby.

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att informationen tas emot.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

### Beslutsunderlag

Muntligt ärende

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande



**BUN § 16 Information. Medarbetarundersökning 2021**

BUN 2022/69

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Informationen tas emot.

---

Medarbetarundersökningen 2021 visar en positiv förskjutning inom samtliga områden för utbildnings- och arbetslivsförvaltningen som helhet.

En större andel medarbetare känner engagemang i sitt arbete, man uppfattar att målen är tydliga och ledarskapet har utvecklats i flera verksamheter. Stoltheten över att arbeta inom Region Gotland har ökat, liksom förtroendet för förvaltningsledningen.

Områden som handlar om belastningsfrågor, så som upplevd stressnivå och konflikter på arbetsplatsen, har dock fortfarande för stor andel negativa svar. Samtliga chefer förväntas ta fram handlingsplaner för de områden man behöver arbeta vidare med under 2022. Sista datum för dessa är satt till 28 februari 2022.

**Ärendets behandling under sammanträdet***Föredragande:* HR-chef Eva Edin*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att informationen tas emot.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-27  
Medarbetarundersökning UAF 2021, resultat

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 17**                      **Information. Verksamhetsplan 2022  
indikatorer**

BUN 2021/14

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Informationen tas emot
- 

Barn- och utbildningsnämnden fastställde verksamhetsplanen för år 2022 i oktober 2021. I beslutet från sammanträdet framgår det att förvaltningen gavs i uppdrag att uppdatera verksamhetsplanen med indikatorer innan planen expedieras till regionstyrelsen. (BUN §99)

Syftet med indikatorer är att kunna mäta nämndens arbete genom att avgöra om prioriterade aktiviteter leder till ökad måluppfyllelse. Indikatorer som förvaltningen presenterar har för avsikt att visa på mätbara resultat och ligga till grund för bedömningen av måluppfyllelse

**Ärendets behandling under sammanträdet**

*Föredragande:* Chefen för avdelning Stöd och utveckling Bo Eriksson

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att informationen tas emot.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-27

Bilaga indikatorer 2022

**Skickas till**

Regionstyrelsen

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 18****Information. Remiss. Börja med barnen!  
Följa upp hälsa och dela information för en  
god och nära vård (SOU 2021:78)**

BUN 2021/1077

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Informationen tas emot.

Region Gotland har mottagit remiss avseende slutbetänkandet från utredningen Börja med barnen! En sammanhållen god och nära vård för barn och unga (SOU 2021:34). Svaret skall lämnas till Socialdepartementet den 4 februari 2022. Remissvaret har tagits fram i samverkan mellan hälso- och sjukvårdsförvaltningen, socialförvaltningen, regionstyrelseförvaltningen och utbildnings- och arbetslivsförvaltningen och behandlas av Regionstyrelsen 26 januari samt delges hälso- och sjukvårdsnämnden, socialnämnden samt barn- och utbildningsnämnden för information under februari.

Utredningen lämnade i maj genom delbetänkande förslag på en hälsoreform som ska bidra till en mer sammanhållen och likvärdig god och nära vård för barn och unga. I slutbetänkandet som nu lämnats redovisas hur genomförandet och uppföljningen av hälsoreformen bör stödjas. Dessutom redovisas hur möjligheterna till en god informationsförsörjning kan stärkas. Utredningen föreslår bland annat författningsförändring i patientdatalagen och ser behov av ett antal uppdrag till olika myndigheter. Utredningen står även bakom förslag som lämnas från några andra utredningar som anses vara viktiga steg på vägen.

Förvaltningarna står i huvudsak bakom utredningens förslag och bedömningar men anser bland annat att det finns risk att den föreslagna lydelsen till författningsändring är alltför vag för att säkerställa syftet. De förslag som utredningen lägger för att stärka möjligheten till informationsdelning är välkomna. Det hade dock varit önskvärt att utredningen lagt skarpare förslag och bett om tilläggsdirektiv för att påskynda processen.

Gällande ekonomiska konsekvenser menar utredningen att förslagen är en investering i en mer effektiv vård som på kort sikt kan få administrativa och ekonomiska konsekvenser för regionerna respektive kommunerna (i egenskap av vårdgivare för elevhälsans medicinska insatser) men att kostnaderna på lång sikt är en investering i en mer effektiv vård av barn och unga som kan förebygga en allvarligare utveckling och kostnader för fördjupade insatser. Förvaltningarna delar förvisso utredningens bedömning men vill också påpeka att det ändå handlar om initiala tillkommande kostnader varför ekonomiskt stöd för dessa insatser bör övervägas för att önskad utveckling ska ske.

*Forts...*

Justerande		Utdragsbestyrkande/namnförtydligande	

*Forts. BUN § 18:*

#### **Ärendets behandling under sammanträdet**

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att informationen tas emot.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-01-13

Tjänsteskrivelse Börja med barnen! Följa upp hälsa och dela information för en god och nära vård (SOU 2021:78), daterad 2021-12-15

Yttrande Börja med barnen! Följa upp hälsa och dela information för en god och nära vård, daterad 15 december 2021

[Remiss av SOU 2021:78 Börja med barnen! Följa upp hälsa och dela information för en god och nära vård - Regeringen.se](#)

---

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

## BUN § 19 Revidering. Barn- och utbildningsnämndens delegationsordning år 2022

BUN 2022/26

### Barn- och utbildningsnämndens beslut

- Nämndens delegationsordning revideras enligt förvaltningens förslag.

---

I samband med att regionstyrelsen uppdaterade sin delegationsordning i november 2021<sup>1</sup> beslutades att ändra följande delegation:

- Löneriktlinjens delar som handlar om lönetillägg, där närmaste chef föreslås ta dessa beslut, istället för som idag förvaltningschef
- Beviljande av bisyssla där chefs chef föreslås ta beslut istället för förvaltningschef

Regionstyrelsen uppmanar samtliga nämnder att uppdatera sina delegationsordningar med ovanstående ändringar.

### Ärendets behandling under sammanträdet

#### Yrkande

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att nämndens delegationsordning ändras enligt förvaltningen förslag.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

### Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-02-02

Förslag till ny delegationsordning BUN

---

<sup>1</sup> Rs 2021/596

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 20**                      **Information. SKR. Barnkonventionen - grundutbildning för förtroendevalda**

BUN 2019/30

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Nämnden bekostar deltagaravgift för de ledamöter och ersättare som önskar delta i utbildningen. Timarvode utgår.

---

SKR (Sveriges kommuner och regioner) kommer hålla en digital grundkurs om barnkonventionen som lag. Under utbildningen kommer man gå igenom grunderna i barnkonventionen, vad det innebär för rollen som förtroendevald och hur man genomför en barnkonsekvensanalys. Utbildningen kommer hållas den 21 april. Information om anmälan kommer att skickas ut till nämndens ledamöter och ersättare.

**Arbetsutskottet**

Arbetsutskottet lämnade frågan efter diskussion.

**Ärendets behandling under sammanträdet***Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att nämnden bekostar deltagaravgift för de ledamöter och ersättare som önskar delta i utbildningen. Timarvode utgår.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Inbjudan från SKR: Barnkonventionen grundutbildning för förtroendevalda.

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 21 Information om vissa inkomna handlingar**

BUN 2022/15

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Informationen tas emot
- 

Information ges om nedanstående handlingar inkomna till nämnden. Handlingarna finns att tillgå i bilaga.

**Regionfullmäktige**

- RF § 177 Delårsrapport 2 Region Gotland 2021
- RF § 182 Strategisk plan och budget 2022-2024
- RF § 185 Uppdrag Effektiviseringsprogram 2021-2022

**Regionstyrelsen**

- RS § 365 Revidering av beslutsnivåer för personalrelaterade rutiner

**Inkomna skrivelser**

- SKR. Presentation av propositionsförteckningen våren 2022
- Milj- och byggnämnden. Beslut om föreläggande att vidta åtgärder, Öja skola
- Miljö- och byggnämnden. Kontrollrapport livsmedel
  - Fole förskola (Föreläggande)
  - Folegaisten (Föreläggande)
  - Fårösundskolan fritids
  - Fårösundskolan fritids uppföljning
  - Förskolan Asken
  - Förskolan Persgränd
  - Humlegården förskola
  - Humlegårdskolans fritids
  - Klinte förskola
  - Klinteskolans fritids
  - Klinteskolans fritids uppföljning
  - Lärbro förskola
  - Lärbro förskola uppföljning

**Ärendets behandling under sammanträdet***Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att informationen tas emot

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-02-02

Bilaga 1 februari

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

## BUN § 22 Anmälan av beslut fattade med stöd av delegation

BUN 2022/17

### Barn- och utbildningsnämndens beslut

- Informationen tas emot.
- 

Till handlingarna läggs följande beslut som fattats med stöd av delegation:

#### Ordföranden

- Beslut om tillförordnad skolchef för särskolan BUN 2021/1138)
- Beslut om maxtaxa (BUN 2021/986)

#### Förvaltningschefen

- Beslut om lönetillägg (BUN 2021/18:32, BUN 2022/18:1-5)

#### HR-chefen

- Beslut om tillsvidareanställning som praktisksamordnare (BUN 2021/17:111)
- Beslut om ledighet med lön. Utbildning för fackliga företrädare och skyddsombud. (BUN 2022/17:2)
- Förhandlingar i samband med löneöversyn (BUN 2021/1106)

#### Chefen för särskolan

- Förteckning över beslut om mottagande i grundsärskola (BUN 2022/17:1)
- Beslut om avslutad skolgång i särskolan (BUN 2021/17:102)

#### Koordinator skolskjuts

- Förteckning över delegationsbeslut (BUN 2021/17:104)

#### Kvalitetsutvecklare

- Beslut i samband med regelbunden tillsyn av fristående förskolor (BUN 2021/592)

#### Rektorer och enhetschefer, beslut enligt upprättade förteckningar, om inte annat anges:

- Beslut fattade av rektor för Fole skola (BUN 2021/17:109)
- Beslut fattade av rektor för Havdhem skola (BUN 2021/17:112)
- Beslut fattade av rektor för Mellersta Gotlands förskolor (BUN 2022/17:4)
- Beslut fattade av rektor för Norra Gotlands förskolor (BUN 2022/17:3)

Forts...

32 (34)

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande



*Forts. BUN §22:*

- Beslut fattade av rektor för Solklintskolan (BUN 2021/17:108,
  - Beslut om avstängning av elev (BUN 2021/1042)
- Beslut fattade av rektor för Södra Gotlands förskolor (BUN 2021/17:103, 113)
- Beslut fattade av rektor för Södra Visbys förskolor (BUN 2021/17:105, 116)
- Beslut fattade av rektor för Sudrets skolområde (BUN 2021/17:106, 114)
- Beslut fattade av rektor för Terra Novaskolan (BUN 2021/17: 107, 115)
- Beslut fattade av rektor för Tjelvarskolan
  - Beslut om uppskjuten skolplikt (BUN 2022/74)

#### **Ärendets behandling under sammanträdet**

*Yrkande*

Ordförande Stefan Nypelius(C), föreslår att informationen tas emot.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

#### **Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-02-02

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**BUN § 23 Förvaltningschefens information**

BUN 2022/16

BUN AU § 15

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- Informationen tas emot

**Förvaltningschef Torsten Flemming och grundskolechef Jörgen Norström informerar.**

- Aktuell status med anledning av Covid-19
  - Idag släpper många restriktioner, men verksamheterna planerar för en succesiv återgång. Förvaltningen har kontakt med smittskyddsläkare Maria Amér för råd kring detta
  - Verksamheterna har ett otroligt ansträngt läge just nu på grund av den höga smittspridningen och hög frånvaro på grund av sjukdom och hushållskarantän.
  - Personalen gör ett stort jobb med att hålla verksamheterna öppna och man hjälper varandra bland annat mellan skola och fritidshem
  - Nationella prov påverkas av den höga frånvaron.
- I Fårösund är det återigen problem med fjärrvärme vilket påverkar nämndens verksamheter. Tillfälliga lösningar i form av inhyrda värmepannor är på gång.
- Fortsatt arbete kring ledningsorganisationen inom grundskolan på norra Gotland.
- Arbete pågår även kring särskolans framtida ledningsorganisation
- Ny process kring försteläraryppdrag har påbörjats. De nya uppdragen kommer vara treåriga och alla förstelärare kommer erbjudas utbildning i processledning i samarbete med Uppsala universitet. Förstelärarnas uppdrag kommer framför allt att kretsa kring likvärdighet.
- Desinformation om den svenska socialtjänsten och omhändertagande av barn sprids för närvarande på sociala medier.
- Löneöversynen
- Framtidens arbetsplats, kontorsplatser på Visborg
- IFOUS slutseminarium den 29 och 30 mars. Förvaltningschefen har fem biljetter som nämndens ledamöter kan använda. Först till kvarn gäller.

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande