
Protokoll

Regionstyrelsens arbetsutskott

10 februari 2021

Plats och tid	Ordförande - Rügen, Rådhuset Visborg, ledamöter distans, 10 februari 2021, klockan 09.00–15.00	
Närvarande	Beslutande	Ersättare
	Eva Nypelius (C), ordförande	Ola Björkqvist (KD)
	Jesper Skalberg Karlsson (M), 1:e vice ordförande	Lisbeth Bokelund (MP)
	Meit Fohlin (S), 2:e vice ordförande	
	Stefan Nypelius (C)	
	Simon Härenstam (L)	
	Filip Reinhag (S)	
	Thomas Gustafson (V), tjug ersättare	
Övriga	Peter Lindvall, regiondirektör, RSF, Anna Malm, stadssekreterare, RSF, Mikael Wollbo, redovisningschef, RSF, § 24, Ulrika Jansson, ekonomidirektör, RSF, § 24, Karolina Samuelsson, kvalitetsdirektör, RSF, §§ 25, 27, 33, 46, Dick Svennefelt, räddningschef, SBF, §§ 26-27, Martin Ekepil Ringelid, ekonomichef, SBF, §§ 26-27, Maria Amér, smittskyddsläkare, HSF, § 45, Christine Senter, vaccinationssamordnare, RSF, § 45, Mia Stuhre, projektledare, RSF, §§ 34-35, Lisa Etzner, regionjurist, RSF, §§ 34-35, Nanna Sörling, upphandlingschef, RSF, §§ 8, 21, Jyrki Vainio, enhetschef, TKF, § 21, Lotta Israelsson, HR-direktör, RSF, § 30, Linda Ehrlin Sjöberg, projektledare, RSF, § 30	
Utsedd att justera	Meit Fohlin	
Justeringens plats och tid	Rådhuset Visborg 16 februari 2021	
Paragrafer	§ 24-48	
Omedelbart justerade		
Underskrifter Sekreterare Anna Malm	
 Ordförande Eva Nypelius	
 Justerande Meit Fohlin	

Register

RS AU § 24	Bokslutskommuniké	5
RS AU § 25	Verksamhetsberättelse 2020 - regionstyrelseförvaltningen	6
RS AU § 26	Verksamhetsberättelse 2020 - räddningstjänsten	7
RS AU § 27	Kompletteringsbudget 2021 - regionstyrelseförvaltningen	9
RS AU § 28	Kompletteringsbudget 2021 - räddningstjänsten	10
RS AU § 29	Uppdrag. Effektivitetsprogram 2021-2022	11
RS AU § 30	Uppdrag. Strategisk hållbar bemanningsplan	12
RS AU § 31	Uppdrag. Sänkning av inköpskostnader	14
RS AU § 32	Uppdrag. Utredning framtidens skolorganisation	16
RS AU § 33	Uppdrag. Organisation och lokalisering av måltidsverksamhet, remiss	19
RS AU § 34	Uppdrag. Almedalsveckan styrning och roller	23
RS AU § 35	Avgiftsnivå för sena ansökningar till Almedalsveckans officiella program	24
RS AU § 36	Begäran om tilläggsanslag, Högbyskolans kök	25
RS AU § 37	Revisionsrapport. Granskning av löner och ersättningar	28
RS AU § 38	Revisionsrapport. Granskning av personal- och kompetensförsörjning	30
RS AU § 39	Remiss. Fiskereglering i marina skyddade områden Egentliga Östersjön	33
RS AU § 40	Motion. Cykelinfrastruktur	35
RS AU § 41	Medborgarförslag. Alkolås eller nyckelskåp med alkolås för Region Gotlands leasingbilar och övriga fordon	38
RS AU § 42	Medborgarförslag. Alkomätare	40
RS AU § 43	Medborgarförslag. Utökad demokrati genom att rösta på inkomna medborgarförslag	42
RS AU § 44	Sekretessärende	44
RS AU § 45	Information Corona covid-19	45
RS AU § 46	Verksamhetsinformation, regionstyrelseförvaltningen	46
RS AU § 47	Regiondirektörens information	47
RS AU § 48	Övriga ärenden - nytt uppdrag	48

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Regionstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdag	2021-02-10
Datum då anslaget sätts upp	2021-02-18
Anslaget får tas ned tidigast	2021-03-12
Förvaringsplats för protokollet	Regionstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....
Rosita Siggelin

RS AU § 24 Bokslutskommuniké

RS 2020/1633

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Informationen godkänns.

Efter ett händelserikt år slutar årets resultat på 155 miljoner kr. Den pågående pandemin har påverkat både verksamhet och ekonomi mycket. Den främsta orsaken till det positiva resultatet är tillfälliga statsbidrag på grund av pandemin. Statsbidragen har kompenserat för en mycket svag utveckling av skatteintäkter, uteblivna intäkter och merkostnader till följd av pandemin. De generella statsbidragen ökade med 25 procent motsvarande 334 mnkr jämfört med föregående år, varav 170 mnkr tillkom genom beslut av riksdagen under 2020. Ett nytt kostnadsutjämningsystem trädde ikraft under 2020 och bidrog också till den stora ökningen. Skatteintäkterna ökade inte alls vilket är mycket ovanligt men en direkt konsekvens av pandemins effekter på konjunkturen. Skatteintäkterna blev 60 mnkr lägre än budgeterat. Vinster från fastighetsförsäljningar och exploatering upp-gick till 68 miljoner kr och gav en budgetavvikelse på +43 miljoner kr. Nämnderna har en positiv budgetavvikelse på 29 miljoner kr vilket är glädjande. Det beror bland annat på extra budgetmedel och riktade statsbidrag. Årets resultat efter balanskravsjusteringar slutar på 108 miljoner kr efter att reavinster från försäljning av anläggningstillgångar samt orealiserade vinster och förluster från värdepapper beaktats.

Ett bra ekonomiskt resultat i pandemins år. Den främsta anledningen är de extra statsbidragen. Likvida medel har förbättrats rejält och underlättar finansiering av investeringar framåt. Samtidigt innebär den demografiska utvecklingen ökade behov av omsorg, vård och skola som kräver fortsatt arbete framåt med att effektivisera verksamheten.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Ulrika Jansson, ekonomidirektör och Mikael Wollbo, redovisnings- och finanschef, regionstyrelseförvaltningen.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-02-08

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 25 Verksamhetsberättelse 2020 – regionstyrelseförvaltningen

RS 2021/21

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- 2020 års verksamhetsberättelse inklusive särskilda skrivelser godkänns.

Regionstyrelseförvaltningen har under året bedrivit ett aktivt arbete för att bidra till regionens måluppfyllelse samtidigt som verksamheten anpassats och förändrats för att hantera effekterna av den uppkomna pandemin och också för att motsvara kraven på kostnadsänkningar. En ny regional utvecklingsstrategi har arbetats fram och så också en ny kulturplan. Digitaliseringen har tagit ett språng och stora insatser har gjorts för att förbättra möjligheterna till kvalitetshöjningar och effektiviseringar framåt inom såväl förvaltningen som i regionen som helhet. Ett ökat tryck har också funnits på frågor som kompetensförsörjning, bemanningsplanering och riskbedömningar vilket lett till att förvaltningen förflyttat dessa frågor i en positiv riktning. En organisationsförändring har genomförts med följd att försörjningsverksamheten från årsskiftet 2020/2021 flyttats till teknikförvaltningen samt att en ny avdelning kvalitet och kansli bildats.

Förvaltningens resultat i 2020 års medarbetaruppföljning visar att en stor andel av medarbetarna är engagerade och motiverade i sitt arbete. Samtliga medarbetarindex visar på gröna resultat. Sjukfrånvaron är fortsatt hög inom delar av förvaltningen. Insatser för en förbättrad arbetsmiljö och lägre sjuktal görs. Kompetensförsörjningen är fortsatt en utmaning och riktade insatser till vissa yrkesgrupper utifrån jämställdhet alternativt brist har genomförts i årets löneöversyn med syftet att kunna attrahera, behålla och rekrytera medarbetare. Årets resultat uppgår till +25,8 mnkr. Årets överskott förklaras främst av överskott i centrala anslag avseende bidrag, fackliga företrädare, tillfälligt statsbidrag för sjuklönekostnader samt förseningar i investeringar som medfört överskott inom kapitalkostnads- och hyresbudgeten. Stora överskott redovisas även vad gäller anslaget för förstudier av exploateringsprojekt och för försäljning av leasingbilar. Vidare återfinns överskott i verksamheten i form av löner och övriga kostnader.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Karolina Samuelsson, kvalitetsdirektör, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-02-04

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 26 Verksamhetsberättelse 2020 – räddningstjänsten

RS 2021/181

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Verksamhetsberättelsen 2020 för räddningstjänsten godkänns.
- Informationen om Internationellt arbete 2020 godkänns.
- Överföring av ekonomiskt resultat 2020 godkänns.

En justering i organisationen har påbörjats under hösten 2020. I den senaste medarbetarenkäten, så togs det upp att medarbetare önskade ett närmare ledarskap i arbetsgrupperna. Redan innan det, hade det påbörjats ett arbete med att ändra i befälsorganisationen. Det innebär att räddningstjänsten inom ram flyttat en person till att bli operativ chef för de uttryckande delarna av räddningstjänsten. Följden blir att yttre befäl är frikopplade från grupperna och går numera på fem schemarader. Det innebär mer tid för planering och insatsförberedande arbetsuppgifter samt kompetensutveckling i ordinarie arbetstid. Det innebär också att styrkeledarna blir nya arbetsledare med personalansvar för grupperna.

Arbetet med att rekrytera personal till RIB stationer och värn fortgår enligt plan. Räddningstjänsten har sökt till samtliga stationer där det finns ett behov, förutom i Slite. Rekryteringsarbetet i Slite fortgår fortfarande. För att kunna växla bort heltidspersonalen i Slite måste det finnas minst 7 nya godkända brandmän som vill och kan jobba som RIB i Slite. Facit på rekryteringen under 2020 blev tre nya RIB anställda. Pandemin har ställt till det med rökdykarutbildningen som har skjutits på framtiden.

Arbetet med digitalisering på samhällsbyggnadsförvaltningen går framåt genom implementering av projektet DiSa- Digital Samhällsbyggnad. Framför allt enhet förebyggande brand inom räddningstjänsten arbetar med att utveckla e-tjänster och en implementeringskoordinator har tillsatts som arbetar på halvtid med att säkerställa att de tjänster som DiSa tar fram används i förvaltningen.

Räddningstjänstens uppnår inte alla mål eller önskade förflyttningar inom samhällsperspektivet samt verksamhetsperspektivet. Räddningstjänstens ekonomiska resultat för 2020 är ett underskott med 4,7 miljoner kr. Inom medarbetarperspektivet sker en positiv förflyttning inom samtliga mål.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 26 *forts*

RS 2021/181

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Dick Svennefelt, räddningschef och Martin Ekepil Ringelid, ekonomichef, samhällsbyggnadsförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-02-02

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 27 Kompletteringsbudget 2021 – regionstyrelseförvaltningen

RS 2021/22

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Kompletteringsbudget för regionstyrelseförvaltningen 2021 godkänns.

Regionstyrelseförvaltningen begär, enligt bifogade underlag, 36 275 tkr i kompletteringsbudget 2021. De medel som begärs utgår från kvarvarande investeringsanslag i budget 2020. Tillsammans med beviljad investeringsbudget för 2021 (43 500 tkr) och beslutad exploateringsbudget (72 300 tkr) uppgår det totala investeringsutrymmet 2021, efter eventuell beviljad kompletteringsbudget, till 152 075 tkr.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Karolina Samuelsson, kvalitetsdirektör, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-02-04

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 28 Kompletteringsbudget 2021 - räddningstjänsten

RS 2021/182

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Kompletteringsbudget för räddningstjänsten 2021 godkänns.

Kompletteringsbudgeten består av de kvarstående medel som ej nyttjas under 2020. Det handlar om totalt 6 121 tkr som flyttas till investeringsbudgeten för 2021 och därmed läggs till det beloppet till den redan beslutade investeringsramen på 6 000 tkr. Under året har utbyte skett av alarmering utrustning skett samt inköp av brandutrustning enligt plan. Arbete med övningsplatsen pågår och kommer fortsätta under 2021. En upphandling av ny släckbil har avbrutits under perioden på grund av för högt inkomna anbud. Ny upphandling kommer ske, vilket innebär att räddningstjänsten kommer flytta med beloppet som kvarstår i kompletteringsbudget inför 2021. Räddningstjänsten har i grundbudget 6 miljoner kronor för investeringar inför 2021, verksamheten kommer lämna in kompletteringsbudget för 2021 på 6 121 tkr, detta medför en total investeringsbudget på cirka 12 miljoner kronor.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Dick Svennefelt, räddningschef och Martin Ekepil Ringelid, ekonomichef, samhällsbyggnadsförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på arbetsutskottets förslag och finner att det bifalls

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-02-02

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 29 Uppdrag. Effektivitetsprogram 2021-2022

RS 2019/955

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Informationen mottages.

För att bidra till en långsiktigt hållbar ekonomi i Region Gotland drivs sedan hösten 2019 ett effektiviseringsprogram med syfte att driva på, koordinera, samordna, följa och stödja effektiviseringsarbeten med syfte att minska kostnader, undvika suboptimeringar och hitta samordningsvinster.

Under 2020 har projekt kring digitalisering och lokalförsörjning slutredovisats. Vid detta möte slutredovisas i egna ärenden projekten kring bemanning och inköp. Som egna ärenden lämnas dessutom projektet kring måltidsverksamhet inför ett remissförfarande och framtidens skolorganisation inför beslut i regionfullmäktige. Projektet kring samhällsbyggnadsprocessen slutredovisas först till budgetberedningen i maj. Att driva effektiviseringsprojekten enligt plan och att genomföra aktiviteter för att säkerställa effekthemtagning framåt blir avgörande.

Förvaltningen gör bedömningen att effektiviseringsprogrammet och dess ingående projekt har god potential att förflytta Region Gotland i en riktning i linje med programmets mål och ambitioner. Tydligt är att verksamhetsåren 2020 och 2021 påverkas kraftigt av den pågående coronapandemin och att viktiga resurser för verksamhetsutveckling fått prioriteras om för andra arbetsuppgifter. Pandemin påverkar verksamhetsläget framåt och en bedömning är att de stora ekonomiska utmaningarna framåt förstärkts ytterligare. Att driva effektiviseringsprojekten enligt plan och att genomföra aktiviteter för att säkerställa effekthemtagning framåt blir avgörande. För att säkerställa framtida utveckling krävs fortsatt god information kring programmet och dess ingående projekt samt ett högt engagemang från såväl förvaltningar som ansvariga politiker.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-27

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 30 Uppdrag. Strategisk hållbar bemanningsplan

RS 2019/1114

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Slutrapporten till projektet Strategisk hållbar bemanning godkänns.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att fortsätta att arbeta med utveckling av området Strategisk och hållbar bemanning utifrån avsatta medel 2021.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att slutredovisa bemanningshandboken och riktlinjen under 2021.

Gotlands demografiska och ekonomiska förutsättningar kommer att förändras de närmaste åren. Skatteunderlaget minskar samtidigt som välfärdsbehoven kommer öka kraftigt. Nya bemanningslösningar växer fram ur förändrade normer på arbetsmarknaden. Rätten till heltid inom Kommunals avtalsområde är ett sådant exempel. Förskjutningen i typ av arbetskraft så som hyrpersonal är en annan. Även frågor kring jämställdhet generellt i hur vi väljer att bemanna olika branscher ligger till grund för det nya normativa. Hur vi lyckas möta dessa nya förhållanden på arbetsmarknaden kommer påverka oss som organisation.

Inom Region Gotland utgörs den största delen av förvaltningarnas budget av personalkostnader, cirka 80 % vilket motsvarar ca 3 800 mnkr. Vi har en begränsad möjlighet att påverka den kostnaden utifrån rådande kollektivavtal samt våra utökade samhällsuppdrag idag och framåt, men genom att arbeta strategiskt och strukturerat med planering av bemanning både inom HR och i förvaltningarna finns en ekonomisk potential. Ett sådant arbete skulle samtidigt ge en kvalitetsökning. För att möta framtidens behov och de skyldigheter som följer av dessa, kommer det att behövas en förändrad strategiskt hållbar bemanningsplanering i regionen. Idag saknas det gemensam kunskap, stöd, policy, rutin, uppföljning och sammanhållning kring detta. Med den utgångspunkten gav regionstyrelsen regionstyrelseförvaltningen i uppdrag att starta ett projekt kring strategisk hållbar bemanning. Projektdirektivet antogs av regionstyrelsen 2019-09-13 och syftet med projektet blev att se över bemanningsplaneringen i ett antal verksamheter, för att inhämta lärdomar som kunde spridas till hela regionen. Det beslutades även att projektet skulle bygga en modell och ta fram styrdokument kring bemanningsplanering som i första hand utgår ifrån verksamhetens behov. Informationen som insamlades under projektetiden har legat till grund för ett antal lärdomar kring att kunna ta fram bästa hållbara bemanningsplanering ur ett strategiskt och ekonomiskt perspektiv och för att klara framtidens rekryteringsutmaning och välfärdens behov. Detta har samlats i en slutrapport.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 30 *forts*

RS 2019/1114

Region Gotland har inte någon sammanhållen strategi eller organisatorisk struktur för att arbeta med bemanningsplanering och bemanningsekonomi på mest effektiva sätt. Frågorna har också en komplex karaktär som spänner över ett brett område. Det finns även en utbredd efterfrågan på mer verksamhetsnära och strategiskt stöd samt utbildning kring frågor om strategisk och hållbar bemanningsplanering utifrån ett flertal faktorer. Något som idag saknas.

I projektet kan även konstateras att behovet av en kvalitetsökning i bemanningsplaneringen kvarstår. Vi har kommit en bit på väg men det finns ännu en stor ekonomisk potential i att arbeta än mer strukturerat och långsiktigt med planeringen både inom HR och i förvaltningarna

Regionstyrelseförvaltningen gör bedömningen att det finns mycket som vi som organisation kan göra inom detta område. Det finns en potential för oss till förflyttningar i området med kunskapshöjande, ekonomiska och samhällseliga vinster att göra.

Följande rekommendationer lämnas till regionstyrelsen:

- Godkänna slutrapporten till projektet Strategisk hållbar bemanning.
- Ge regionstyrelseförvaltningen i uppdrag att fortsätta att arbeta med utveckling av området Strategisk och hållbar bemanning utifrån avsatta medel 2021.
- Ge regionstyrelseförvaltningen i uppdrag att slutredovisa bemanningshandboken och riktlinjen under 2021.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Lotta Israelsson, HR-direktör och Linda Ehrlin Sjöberg, projektledare, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-26

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 31 Uppdrag. Sänkning av inköpskostnader

RS 2019/963

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Informationen mottages.
- Fortsatt utveckling av inköpsarbetet bifalls.

Regionstyrelseförvaltningen fick 2019 i uppdrag att återkomma med förslag avseende åtgärder för att öka avtalstroheten och en mer enhetlig hantering av inköp i alla förvaltningar samt minska de totala inköpskostnaderna. Projekt Sänkta inköpskostnader har genomförts enligt plan. Projekt Sänkta inköpskostnader är ett av flera projekt inom det s.k. Effektiviseringsprogrammet.

Efter genomgång av bakgrund och nuläge samt sammanställning av förslag till åtgärder är det tydligt att fortsatt verksamhetsutveckling av inköp för Region Gotland behövs. Projektet har tagit fram strategiska mål för inköp samt underlag till ett program för att genomföra fortsatt utveckling. Vidare en modell för arbetet för att öka överskådligheten och ett antal kritiska framgångsfaktorer som ska säkerställas. En del praktiskt utvecklingsarbete har också genomförts parallellt med projektet.

Genom att vidareutveckla inköp på det sätt som föreslås i slutrapporten ges förutsättningar för att sänka inköpskostnader, avtalstrohet och enhetlighet vid inköp. Allt i enlighet med projektets föreslagna strategiska mål; att arbeta helhetsorienterat, långsiktigt, lätt att handla rätt samt effektivitet, kvalitet och regelmässighet.

Värdet av inköp på Region Gotland uppgår till ca 3 miljarder kronor per år, varav ca 2,5 miljard är upphandlingspliktigt. Region Gotlands inköp finansieras av skattemedel och dessa ska spenderas väl avvägt och klokt så att effekten av Region Gotlands inköpsarbete blir till maximal nytta i förhållande till skattepengarna. Inköp bör vara ett strategiskt verktyg nära kopplat till Region Gotlands mål för att bidra till en hållbar utveckling, en välfärd i balans, kostnadseffektivitet etc. Region Gotlands inköpsarbete ska tydligt bidra till samhällsutveckling och därmed öka möjligheterna att använda inköp som ett verktyg att klara gemensamma utmaningar. Utvecklingen bör för bästa möjliga resultat ske i nära dialog med berörda parter såväl externt som internt. Ett effektivt inköpsarbete kommer då såväl slutanvändare som externa intressenter i form av näringsliv, leverantörer, intresseorganisationer och Region Gotland till nytta.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 31 *forts*

RS 2019/963

Regionstyrelseförvaltningen gör bedömningen att program för sänkta inköpskostnader och dess ingående linjearbete och projekt utvecklar Region Gotlands inköpsarbete. Programmet har god potential att sänka inköpskostnader, öka avtalstrohet och enhetlighet vid inköp. Vidare att bidra till de strategiska målen

- Helhetsorientering
- Långsiktighet
- Lätt att handla rätt
- Effektivitet, kvalitet och regelmässighet

Att driva det fortsatta utvecklingsarbetet av inköp enligt program Sänkta inköpskostnader och att genomföra aktiviteter för att säkerställa effekthemtagning framåt blir avgörande.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Nanna Sörling, upphandlingschef, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-25

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 32 Uppdrag. Utredning framtidens skolorganisation

RS 2019/953

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i fullmäktige

- Barn- och utbildningsnämnden uppmanas att tydliggöra drifts- och investeringsbehov till följd av beslutet i strategisk plan och budget 2022-2024.
- Regionstyrelsen får i uppdrag att i samarbete med barn- och utbildningsnämnden förstärka det arbete som redan pågår inom ramen för landsbygdsutveckling och bostadsbyggande och återkomma till budgetberedningen 2021 med förslag till plan och resursbehov.
- Informationen mottages.

Regionstyrelseförvaltningen har i beredningen av detta ärende, förutom barn- och utbildningsnämndens beslut i december, utgått i från det projektdirektiv som regionfullmäktige beslutade om i november 2019 samt det faktum att detta projekt är en del i ett större effektiviseringsprogram. I analysen beskrivs bl.a. hur barn- och utbildningsnämndens beslut relaterar till ursprungsuppdraget.

Som ett led i Region Gotlands effektiviseringsarbete har ett omfattande projekt drivits med syfte att utreda framtidens skolorganisation på Gotland. Ett projektdirektiv för uppdraget gavs till barn- och utbildningsnämnden från regionfullmäktige i november 2019. Utredningsarbetet genomfördes i utbildning- och arbetslivsförvaltningen under 2020 och vid mötet i december beslutade barn- och utbildningsnämnden 2019-12-15, § 125 i enlighet med majoritetens förslag om att behålla strukturen för dagens förskolor och grundskolor på landsbygden samt att genomföra förändringar för förskolor i Visby enligt utredningens förslag.

Regionstyrelseförvaltningen gör bedömningen att barn- och utbildningsnämndens beslut behöver beskrivas och förtydligas i strategisk plan och budget 2022-2024.

Regionstyrelseförvaltningen har i beredningen av detta ärende utgått i från det projektdirektiv som regionfullmäktige beslutade om i november 2019 samt det faktum att detta projekt är en del i ett större effektiviseringsprogram. I analysen beskrivs hur barn- och utbildningsnämndens beslut relaterar till ursprungsuppdraget.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 32 *forts*

RS 2019/953

Uppdraget till barn- och utbildningsnämnden är tydligt beskrivet i beslutet av regionfullmäktige i juni 2019. Uppdraget var att återkomma med förslag till framtida skolorganisation på Gotland utifrån en kostnadsbild som närmar sig referenskostnaden i kostnadsutjämnings-systemet med bibehållen kvalitetsnivå. I utredningen skulle särskilt kompetens-försörjning och lokaler belysas.

Regionstyrelseförvaltningen gör bedömningen att utbildnings- och arbetslivsförvaltningens utredning väl belyser nuläget och de utmaningar Region Gotlands förskolor och skolor står inför. Kompetensförsörjning, likvärdighet och lokal-kostnader är tre avgörande områden att hantera.

Kompetensförsörjning, som lyfts som en av de största utmaningarna lyfts också som en stor utmaning nationellt och regionalt. Så stor att många av de utvecklingsinitiativ som tas såväl genom Sveriges Kommuner och Regioner samt lokalt i Region Gotland utgår ifrån behovet av att kraftigt förnya arbetssätt för att klara av att svara upp mot ökade medborgarbehov med färre medarbetare än idag. Bedömningen är att Region Gotland även fortsatt och med kraft behöver arbeta med att säkra den framtida kompetensförsörjningen. Detta kan ske bl.a. genom att barn- och utbildningsnämnden utvecklar samarbetet med Uppsala Universitet Campus Gotland om lärarutbildning och kompletterande pedagogisk utbildning.

Utvecklingen av framtidens förskola och skola är ett viktigt led i Region Gotlands förutsättningar att bibehålla och stärka kvalitén och skapa likvärdighet över hela Gotland samt att nå en långsiktig ekonomi i balans. Regionstyrelseförvaltningen gör bedömningen att det saknas en ekonomisk analys av beslutet vilket bör återkomma i samband med barn- och utbildningsnämndens uppdrag till förvaltningen och i strategisk plan och budget för perioden 2022-2024.

Serviceutbudsstrategin, som beslutades av regionfullmäktige 2018, togs fram för att säkra en miniminivå av serviceutbud över hela Gotland. I utredningen från förvaltningen finns skolorna i Kräklingbo och Öja med som förslag vilket inte ligger i linje med serviceutbudsstrategin. Strategin i övrigt medger ytterligare strukturella effektiviseringar.

Sedan uppdraget rörande framtidens skola beslutades under 2019 har en pandemi drabbat världen. Pandemin har haft omfattande konsekvenser för Region Gotland och kommer att kräva stora insatser av samtliga verksamheter under lång tid framåt. Pandemin har också medfört att flyttströmmar ändrats och att den gotländska befolkningen och antalet deltidsboende har ökat det senaste året.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 32 *forts*

RS 2019/953

Regionstyrelseförvaltningen konstaterar slutligen att barn- och utbildningsnämndens beslut om hanteringen av framtidens förskola och grundskola inte är föremål för formellt beslut i regionfullmäktige men att nämnden bör uppmanas att i strategisk plan och budget för 2022-2024 beskriva de ekonomiska konsekvenserna för drift och investeringar de kommande åren.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Jesper Skalberg Karlsson (M) och Simon Härenstam (L) anmäler protokollsanteckning: Förslagen till beslut i ärende 9 på dagens sammanträde är en följd av barn- och utbildningsnämndens beslut under hösten 2020 som innebar att nödvändiga förändringar av skolorganisationen på Gotland inte genomfördes. Moderaterna och Liberalerna var inte del av den majoritet som stod bakom beslutet i barn- och utbildningsnämnden, och står fortsatt bakom de reservationer som gjordes där.

Beslutsunderlag

Barn- och utbildningsnämnden 2020-12-15 § 125

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-29

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 33 Uppdrag. Organisation och lokalisering av måltidsverksamhet, remiss

RS 2019/958

Arbetsutskottets beslut

- Beslutsunderlag kring framtida organisering och lokalisering av måltidsverksamhet remitteras till tekniska nämnden, socialnämnden, hälso- och sjukvårdsnämnden, barn- och utbildningsnämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden för synpunkter. Svar ska ha inkommit till regionstyrelsen senast 23 april 2021.

Frågor att besvara i remissförfarandet.

Hur ser nämnden på:

- den generella inriktningen i utvecklingen av måltidsverksamheten som beskriv i beslutsunderlaget och speciellt med fokus på kvalitet?
- behovet av att revidera mat- och måltidspolicyn och vad en revidering bör innehålla?
- en revidering av uppdraget till regionens centrala måltidsverksamhet till: ”Regionstyrelseförvaltningens måltidsverksamhet skall med sin samlade kompetens bidra till utvecklingen av mat- och måltider för hela Region Gotland och Gotland. Verksamheten ska bedrivas med utgångspunkt i mat- och måltidspolicyn. Planering, upphandling och produktion skall präglas av kostnadseffektivitet och utvecklas med inriktningen att säsongsanpassa måltider, öka andelen ekologiska och närproducerade livsmedel samt minska svinn. Maten ska hålla hög kvalitet och driftsekonomi vara god. Andelen kyld mat skall inte överstiga 50 %.” (ersätter direktiv givet 2009-10-26, § 293).
- framtida organisatorisk placeringen av regionens centrala måltidsverksamhet inom regionstyrelsen eller tekniska nämndens ansvarsområde?

För att stärka regionens förutsättningar att möta framtida utmaningar beslutade regionstyrelsen under hösten 2019 om ett regiongemensamt effektiviseringsprogram omfattande 7 separata projekt. Ett av projekten berör möjligheten att nå framtida effektiviseringar genom att utveckla organisation och lokalisering av måltidsverksamheten.

Projektet har drivits i två etapper. Del ett gav en nulägesbeskrivning med analys och del två förslag till ny struktur för lokalisering och produktionsplanering samt reviderad mat- och måltidspolicy. I båda etapperna har extern projektledning engagerats vilket resulterat i två större rapporter.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 33 *forts*

RS 2019/958

Som ett komplement till projektet har en kortare utredning gjorts för att belysa perspektivet alternativa driftformer för måltidsverksamheten. Dessutom har en kompletterande analys gjorts för att belysa effekterna av den förändrade inriktningen i utvecklingen av framtidens förskola och skola.

Styrgruppen för projektet har tagit emot de två delrapporterna och också kompletteringarna. Utifrån dessa underlag har gruppen identifierat de mest avgörande områdena för utveckling och har tillsammans lagt förslag till åtgärder framåt.

Som en del i beredningsarbetet har samråd med berörda nämnder och förvaltningsledningar genomförts kring styrgruppens förslag. Samråden har stärkt bilden av att måltidsverksamheten är en viktig verksamhet som skapar stort värde för verksamhetens kvalitet i relation till elever, brukare och patienter. Det finns en samstämmighet i vikten av fortsatt utveckling och stärkt samarbete över förvaltningsgränser. Framtida infrastruktur är avgörande för kostnadsbilden och verksamheten behöver ges utrymme att arbeta med bäst lämpade metoder utifrån givna kvalitetsnivåer.

Efter samråd har underlaget reviderats och här presenteras styrgruppens slutliga förslag till utvecklingsinsatser och politiska beslut. Sedan tidigare har regionstyrelsen beslutat att detta underlag ska skicka ut på remiss till berörda nämnder för synpunkter.

Måltidsverksamheten i Region Gotland har haft en positiv utveckling under flera år. Bland annat ses ökad matlagning från grunden nära gästen, ökad andel ekologiska livsmedel, ökad andel svenskt kött, kortare varmhållningstider, energinnehåll i nivå med nationella rekommendationerna samt minskade köp utanför avtal. Driftsekonomi har varit i balans och besparingar har kunnat genomföras. Det har varit värdefullt för regionen att ha en samlad måltidsverksamhet. Den gemensamma organisationen har gett stordriftsfördelar kring frågor som bland annat lokalplanering, kompetensutveckling, menyplanering, upphandlingar och egenkontrollprogram.

Bedömningen är att verksamhetens grundkvalitet är god och att det finns god potential till fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.

Bedömningen är att projektet bedrivits i god dialog mellan samtliga involverade förvaltningar. Goda underlag för fortsatt utveckling finns och samråden har också gett ytterligare inspel som förbättrat beslutsunderlaget.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 33 *forts*

RS 2019/958

Området är omfattande och komplext och förvaltningen vill betona vikten av att politiska beslut fattas kring målnivåer och principer. I verksamhetsansvaret ligger sedan att återkomma kring hur måltidsverksamheten ska bedrivas för att nå högsta möjliga effektivitet och kvalitet i varje givet läge. Återrapportering och delaktighet kring fortsatt utveckling bedöms kunna ske inom ramen för regionstyrelseförvaltningens ordinarie verksamhetsplanering och uppföljning. Vid behov kan speciella temafördjupningar ges.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Karolina Samuelsson, kvalitetsdirektör, regionstyrelseförvaltningen.

Simon Härenstam (L) yrkar att kvalitét läggs till som en fråga.

Meit Fohlin (S) yrkar med instämmande av Thomas Gustafson (V) att i första hand regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att återkomma med förslag på reviderad Mat- och livsmedelspolicy som inkluderar process för implementering och uppföljning, samt förslag på justerad uppdragsbeskrivning, om det behövs utifrån justerad policy.

I andra hand: Förlängd remisstid, remissfrågorna ändras till att punkt 1 utgår, punkt 2 ändras till ”Regionstyrelseförvaltningens måltidsverksamhet ska med sin samlade kompetens bidra till utvecklingen av mat och måltider för hela Gotland. Verksamheten ska bedrivas med utgångspunkt i mat- och måltidspolicyn. Planering, upphandling och produktion skall präglas av att hålla hög kvalitét på maten, god drifts-ekonomi, hög grad av lokal tillagning - mer från grunden, ökad andel ekologiska och närproducerade livsmedel, säsongsanpassade måltider och korta varmhållningstider. När mat transporteras kan maten vara varmhållen eller kyld beroende på verksamhet och lämplighet. Andelen kyld mat ska inte överstiga 10 %”.

Punkt 3 Punkten utgår.

Eva Nypelius (C) yrkar avslag på Meit Fohlins yrkande och yrkar att kvalitét lyfts in som en fråga samt att kvalitét även kopplas mot upplevelsen av måltiden.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag med eget tillägg och Meit Fohlins yrkande och finner att regionstyrelseförvaltningens förslag med eget tillägg bifalls.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 33 forts

RS 2019/958

Votering begärs.

I omröstningen gäller ja-röst för regionstyrelseförvaltningens förslag med Eva Nypelius (C) tillägg och nej-röst för Meit Fohlins (S) yrkande.

Omröstningen ger 4 ja-röster: Jesper Skalberg Karlsson (M), Stefan Nypelius (C), Simon Härenstam (L) och ordförande Eva Nypelius (C), samt 3 nej-röster: Meit Fohlin (S), Filip Reinhag (S) och Thomas Gustafson (V).

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar enligt regionstyrelseförvaltningens förslag med Eva Nypelius (C) tillägg.

Protokollsanteckning: Lisbeth Bokelund (MP) instämmer i Meit Fohlins (S) yrkande.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-02-12

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 34 Uppdrag. Almedalsveckan styrning och roller

RS 2020/1980

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

I juni 2020 fick regionstyrelseförvaltningen i uppdrag att se över Almedalsveckans styrning och roller. Bakgrunden var bland annat de oklarheter som uppstod i beslutsordningen, mellan regionstyrelse och huvudarrangörsgroup, i samband med att Almedalsveckan fick ställas in detta år. Även oro för veckans utveckling som helhet, fokusförskjutning i programinnehållet, risk för avhopp från medverkande aktörer och kostnadsutvecklingen som helhet, bidrog till beslutet om att göra en översyn av styrning, roller, organisering och konceptualisering.

Uppdraget gick till Public Partner, konsult med inriktning på styrning och ledning av offentliga organisationer.

Efter ett flertal intervjuer med olika samarbetspartners och intressenter, presenterades den 15 december 2020 resultatet i rapporten Almedalsveckans styrning och roller. Rapporten innehåller nio förslag om hur styrning och organisering bör förändras för att säkerställa Almedalsveckans profil, relevans, långsiktiga utveckling och attraktivitet.

Förändringar behöver ske på många plan. Almedalsveckan står inför ett vägval. Några av utredningens förslag behöver fördjupas ytterligare innan politiska beslut kan fattas. Organisatoriska beslut som rör förvaltningsorganisationen fattas av förvaltningschef.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Mia Stuhre, projektledare, Ulrika Holm, kommunikationsdirektör och Lisa Etzner, regionsjurist, regionstyrelseförvaltningen.

Arbetsutskottet föreslår att ärendet kompletteras med beslutspunkter som tydliggör delegationsordning och styrning. Ärendet överlämnas därför till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-25

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 35 Avgiftsnivå för sena ansökningar till Almedalsveckans officiella program

RS 2021/180

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Gällande avgiftsnivåer för sena ansökningar till det officiella programmet kvarstår.
- Beslut om tidsintervall delegeras till avdelningschef kommunikation.

De sedan tidigare gällande avgiftsnivåerna kvarstår, i syfte att jämna ut inflödet av ansökningar till Almedalsveckans officiella program och därmed även fördela arbetet med granskning av evenemang utifrån kriterierna.

Beslut om när i tid de olika avgiftsnivåerna ska inträda delegeras till ansvarig avdelningschef.

Regionstyrelseförvaltningen bedömning är att nuvarande avgiftsnivåer kvarstår, men att regionstyrelsen bör överlåta beslut om när i tid avgifterna ska inträda till avdelningschef kommunikation för att skapa en större flexibilitet i handläggning och granskning samt skapa en ökad trygghet för arrangörerna.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-25

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 36 Begäran om tilläggsanslag, Högbyskolans kök

RS 2021/109

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Tilläggsanslag med 5,3 miljoner kr beviljas för renovering i storkök Högbyskolan.
- Tilläggsanslag med 1,2 miljoner kr beviljas för akustiklösning i matsal Högbyskolan.
- Finansiering sker ur regionens eget kapital.

Högbyskolans kök är idag ett tillagningskök med stort behov av renovering, flöden behöver förändras för att uppnå bättre arbetsmiljö och viss utrustning behöver bytas ut.

Enligt tidigare utredningar och beslut i regionstyrelsen 2016-06-02, § 123 ska köket och restaurang Oasen vid Hemse vårdcentrum avvecklas och köket vid Högbyskolan ta över produktion och leverans av måltider till bland annat äldreboendet vid Hemse vårdcentrum. Som en följd av beslutet kommer tillagning och leverans av måltider från köket vid Hemse vårdcentrum till Åvallegården tas över av Klinteskolan.

Efter beslut i socialnämnden 2020-12-03, § 177 att privatisera äldreboendet försvinner delar av den tänkta produktionen vid Högbyskolans kök men påverkar endast planerad ombyggnation marginellt. Satsningen på ett kök i Hemse, specifikt Högbyskolan, stämmer överens med utredningen ”Organisation och lokalisering av måltidsverksamhet i Region Gotland” vilken genomfördes under 2019-2020. Innan förstudien för Högbyskolan kök startade gjordes en kostnadsindikation som grundade sig på en mindre omfattning än vad förstudien visade, bland annat togs inte disktrum med i den initiala kostnadsindikationen. Anledningen till att förstudie kompletterades med justering av disktrum var för att skapa bättre flöde som ökar möjligheten till effektiv produktion och en bra arbetsmiljö.

Regionfullmäktige beslutade 2020-11-16 om en budget på 12,5 miljoner kr för projektet. Total utgift bedöms till 19 miljoner kr. Tilläggsanslag på 6,5 miljoner kr behövs för genomförande.

I förstudien för Högbyskolan kök har ombyggnadsbehovet klarlagts och ombyggnaden av köket omfattar 212 kvm för kök inklusive biytor. Diskrummet ska även omfattas då det har flera brister så som undermålig ventilation, fel golvfäll och uttjänt diskmaskin. Det saknas även en ventilationskåpa och en golvbrunn. Utöver det så är fläktrum på 60 kvm med nytt ventilationsaggregat och utbyggnad av lastkaj inkluderade i ombyggnationen.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 36 *forts*

RS 2021/109

Den kostnadsindikation som är framtagen under förstudien grundar sig i de åtgärder som behöver utföras. Det har även identifierats att det finns stor risk för att miljöfarligt avfall behöver saneras för att kunna utföra ombyggnaden för köket. Kostnaden för sanering är svårbedömd, men en summa på 0,5 miljoner kr har tagits med i bedömd budget för ombyggnad kök.

Förutom ombyggnation av köket som har högst prioritet för verksamheten har en undermålig ljudmiljö i matsalen identifierats. Åtgärder för att lösa det har föreslagits i form av en ny akustiklösning som omfattar nytt akustikundertak samt ljudabsorbenter på väggar. Även uppgradering av ventilation och belysning ska utföras vid montage av nytt undertak. Ombyggnad av undertaket krävs för att uppnå acceptabel ljudklass (ljudklass C). Detta beräknas till 1,2 miljoner kr.

För att kunna nyttja matsalen på bästa sätt behöver även en vägg mellan matsal och den tidigare personalmatsalen öppnas upp.

Befintlig El-central för inkommande el har hög ålder och lever inte upp till dagens elsäkerhetskrav. Vid en ombyggnad av köket kommer en ny el-central installeras. Även reservkraftsuttag för inkoppling av provisoriskt el-aggregat vid krissituationer ska installeras.

Ytterligare byggåtgärder som identifierats är nya fönster i kök, isolering i del av vind ovan kök där det saknas, ny takbeklädnad på varumottagning samt målning av befintligt tak rörande aggregatrum

Barn- och genusperspektiv – bättre förutsättningar skapas för att ge alla elever vid Högbyskolan så väl vällagad som säker och näringsriktig mat liksom en bättre ljudmiljö vid måltidstillfället.

Landsbygdsperspektiv – berör Högbyskolan i Hemse

Behov av tilläggsanslag – Beräknad total utgift 19 miljoner kr. Regionfullmäktige beslutade 2020-11-16 om en budget på 12,5 miljoner kr för ombyggnaden. Nu genomförd förstudie resulterar i ett behov av tilläggsanslag om 6,5 miljoner kr (varav 5,3 miljoner kr avseende storkök och 1,2 miljoner kr avseende akustiklösning matsal).

Ekonomiska beräkningar visar på att planerade investeringar och produktionsförändringar på sikt leder till sänkta driftskostnader. Den ökade kapitalkostnaden i form av hyreskostnader beräknas därför kunna hanteras inom ram.

forts

Justerande			Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 36 *forts*

RS 2021/109

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-25

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 37 Revisionsrapport. Granskning av löner och ersättningar

RS 2020/1412

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Regionsstyrelseförvaltningens förslag på yttrande lämnas som svar till regionens revisorer.

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Region Gotland, har PWC genomfört en granskning av löner och ersättningar.

Efter genomförd granskning är den sammanfattande bedömningen att regionstyrelsens interna kontroll avseende hantering av löner och lönerelaterade avgifter inte helt tillräcklig utifrån avstämning mot uppställda kontrollmål. Genomförda verifieringar av nyckelkontroller visar inte på några direkta avvikelser, dock bedömer revisorerna det som en stor brist i den interna kontrollen att chefer inte attesterar tid- och avvikelse-rapporter innan lönekörning. Detta medför manuellt merarbete och risk för felaktiga utbetalningar, vilket har påtalats i tidigare års redovisningar. Tid- och avvikelse-rapporterna utgör grunden i löneberäkningen som månatligen resulterar i löne-utbetalningar om ca 155 mnkr.

I övrigt baseras den sammanfattande bedömningen på bland annat följande iakttagelser

- Verkställande av utbetalning görs av behörig person.
- Överföring från lönesystem till ekonomisystem sker fullständigt och riktigt.
- Utbetalning av lön överensstämmer med avtalade villkor.
- Uppföljning avseende avvikande värden görs utan anmärkning inom utvalda områden.

Regionens revisorer ger som rekommendation till regionstyrelsen att:

- Överväga att införa en ytterligare attest i lönerutinen, som innebär att tids- och avvikelse-rapporter som ej attesteras i tid inför första inläsningen eskaleras till en högre chef
- Fortsätta det påbörjade arbetet med att tydliggöra och dokumentera samtliga HR-processer inklusive lönerutinen, samt att säkerställa att dessa processer och rutiner implementeras och kommuniceras med berörda verksamheter.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 37 forts

RS 2020/1412

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport. 2020-09-11

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-11

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 38 Revisionsrapport. Granskning av personal- och kompetensförsörjning

RS 2020/1909

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Regionstyrelseförvaltningens förslag till yttrande lämnas som svar till regionens revisorer.

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Region Gotland har PwC fått i uppdrag att granska regionstyrelsens och hälso- och sjukvårdsnämndens, barn- och ungdomsnämndens samt miljö- och byggnämndens arbete med personal- och kompetensförsörjning. Syftet med granskningen har varit att bedöma om regionstyrelsens och nämndernas åtgärder avseende personal- och kompetensförsörjning är ändamålsenliga.

Den sammanfattande bedömningen efter genomförd granskning är att regionstyrelsens och nämndernas åtgärder avseende personal- och kompetensförsörjning är ändamålsenliga. Revisorerna ser dock behov av att ytterligare tydliggöra ansvarsfördelningen avseende den strategiska kompetensförsörjningen att fortsätta arbeta för ett ökat erfarenhetsutbyte mellan nämnderna avseende personal- och kompetensförsörjning samt att säkerställa att samtliga kompetensförsörjningsplaner följs upp årligen i styrelse/nämnd. PwC vill också särskilt understryka vikten av att fortsatt arbeta aktivt med personal- och kompetensförsörjningsfrågorna då såväl intervjuer som enkätsvar visar på stora utmaningar vad gäller personal- och kompetensförsörjningen.

Regionens revisorer lämnar följande rekommendationer till regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden samt miljö- och byggnadsnämnden:

- Säkerställa att uppföljning av kompetensförsörjningsplanerna sker årligen och att de uppdateras vid behov.

Utifrån Region Gotlands styrkort för 2020-2023 och mål 14. Region Gotland lyckas kompetensförsörja genom aktivt och strategiskt arbete planeras och genomförs aktiviteter i respektive förvaltnings kompetensförsörjningsplan. Aktiviteterna som ska bidra till måluppfyllelse och ingå i den årliga verksamhetsplanen för respektive förvaltning följs systematiskt upp och redovisas till respektive nämnd under verksamhetsåret i delår, verksamhetsberättelse och för Region Gotland i årsredovisningen. Region Gotlands övergripande kompetensförsörjningsplan för 2017-2021 kommer att revideras under 2021 och fortsatt ligga till grund för respektive förvaltnings kompetensförsörjningsplan.

forts

Justerande		Utdragsbestyrkande/namnförtydligande	

RS AU § 38 *forts*

RS 2020/1909

Vidare lämnas följande rekommendationer till regionstyrelsen:

- Säkerställ att det finns forum för erfarenhetsutbyte mellan förvaltningar i frågor som rör personal- och kompetensförsörjningen på en mer operativ nivå.

När det gäller bedömningen om det sker ett erfarenhetsutbyte mellan nämnderna avseende personal- och kompetensförsörjning så har PwC gjort bedömningen delvis. Det finns flera olika positiva exempel på forum för regionövergripande erfarenhetsutbyte mellan förvaltningarna på en mer strategisk nivå (exempelvis HR-chefsnätverket, koncernledningsgruppen, chefsforum, attrahera- och behållargruppen samt redaktionen för arbetsgivarvarumärket). Samtidigt visar enkätresultatet på att en stor del av cheferna inte instämmer alls eller endast delvis i att det finns ett erfarenhetsutbyte med andra förvaltningar i dessa frågor. Utifrån det gör PwC bedömningen att revisionsfrågan inte blir helt uppfylld. Viktigt blir att fortsätta diskutera och utveckla ett fördjupat samarbete mellan förvaltningarna vad gäller vikarie- och bemanningsfrågor, där ett aktivt och strategiskt arbete är en kärnfråga för att lyckas kompetensförsörja våra verksamheter. HR-nätverket kommer under 2021 att diskutera hur koncepten reflekterande team, adept- och mentorsprogram samt auskultation för chefer kan användas som forum för erfarenhetsutbyte mellan chefer och förvaltningar liksom att chefsforum kan nyttjas för att diskutera och byta erfarenheter inom området. Ett funktions- och behovsstyrt erfarenhetsutbyte mellan förvaltningar på operativ nivå blir också fortsättningsvis viktigt utifrån aktuella uppdrag, där regionstyrelseförvaltningen skapar förutsättningar för erfarenhetsutbyte och samarbete över gränserna.

- Utred hur HR-stödet till cheferna i Region Gotland kan bli mer verksamhetsnära.

Projektet strategisk och hållbar bemanning fortsätter och kommer att intensifieras under 2021. Detta innebär att nära stödja verksamheterna med HR-, system- och ekonomifrågor i ett samlat grepp för att göra en förflyttning i verksamheternas bemanningsplaneringsarbete. Diskussioner om hur HR-stödet kan bli och uppfattas som mer verksamhetsnära kommer även att föras i koncernledningsgruppen och i HR-nätverket under 2021.

Regionens revisorer vill utifrån rapporten också särskilt understryka vikten av att fortsatt arbeta aktivt med personal- och kompetensförsörjningsfrågorna då såväl intervjuer som enkätsvar visar på stora utmaningar vad gäller personal- och kompetensförsörjningen. Det är och kommer att vara en fortsatt hård konkurrens om arbetskraften framåt. Under 2020 har även pandemin kraftigt påverkat samhället och arbetsmarknaden och det är i dagsläget svårt att se vilka konsekvenser detta får runt om i världen, i riket och på Gotland. Region Gotland behöver utifrån detta

forts

Justerande		Utdragsbestyrkande/namnförtydligande	

RS AU § 38 *forts*

RS 2020/1909

arbeta strategiskt och aktivt vad gäller att attrahera och rekrytera nya medarbetare liksom att utveckla, engagera och behålla befintlig personal samt kunna ställa om och avsluta verksamhet när det krävs. Strategiska beslut som fattas i frågor om kompetensförsörjning, eller brist på sådana beslut, påverkar organisationen i hög grad och under lång tid. I Region Gotlands styrkort för 2020-2023 beskrivs målområdet medarbetare som blir en vägvisare för det fortsatta arbetet inom kompetensförsörjning:

Region Gotland är en modig organisation som klarar omställning och förändring. Vi är en tillitsbaserad organisation där engagerade ledare och medarbetare är avgörande för att nå resultat för dem vi är till för. Medarbetarna upplever ett gott ledarskap präglad av dialog och förankring. Alla ser sin del i helheten och bidrar aktivt till positiva resultat i verksamheten. Vi är tillsammans goda ambassadörer för Region Gotland.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport. 2020-12-01

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-26

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 39 Remiss. Fiskereglering i marina skyddade områden Egentliga Östersjön

RS 2021/90

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Regionstyrelseförvaltningens förslag till remissvar godkänns och överlämnas till Havs- och vattenmyndigheten.

För att leva upp till miljömål och internationella åtaganden har regeringen gett Havs- och vattenmyndigheten i uppdrag att ge förslag på fiskeregleringar för ett stort antal skyddade områden i Egentliga Östersjön. Det enda område som geografiskt berör Gotland i förslaget är Natura 2000-området Hoburgs bank och Midsjöbankarna, som till en mycket liten del ligger inom Region Gotlands kommungräns och svenskt territorialhav.

Syftet är att regleringarna av yrkesfisket är att de ska hjälpa till att nå de bevarandemål respektive område har. De bevarandevärden som anses hotade av yrkesfisket är sandbankar, rev, tumlare, ejder, alfågel samt tobisgrissla. Förslaget går därför ut på att selektivt förbjuda garnfiske i hela området och avlysa fiske helt på Norra Midsjöbanken.

I området bedrivs även fiske av fartyg från andra nationer än Sverige. Förslaget är därför att regleringen ska beslutas på EU-nivå.

Regionstyrelseförvaltningen föreslår att regionstyrelsen avger ett yttrande som bara berör Natura 2000-området Hoburgs bank och Midsjöbankarna inklusive Södra Midsjöbanken.

Region Gotland har tidigare, i samband med remissyttrandet i juni 2018 kring den statliga havsplanen (RS 2016/506), inte haft någonting att invända mot att Natura 2000-området, med beteckningen Ö245 i havsplanen, klassats för användningen ”Natur”, bland annat just med hänsyn till att området är kärnområde för Östersjö-tumlaren. Region Gotland ställde sig positiv till en vidare utredning av farleden och vilka möjligheter det finns till att ytterligare minska riskerna för buller, olyckor och utsläpp till känsliga havsmiljöer som Hoburgs bank och Midsjöbankarna. Gällande yrkesfiske lämnade Region Gotland en hänvisning till yttrandets generella synpunkter, där det sista stycket i yttrandet löd:

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 39 forts

RS 2021/90

Hur samexistens mellan fiske och naturskydd ska hanteras är inte minst aktuellt inom området Ö245, vars gränser följer det stora Natura 2000-området söder om Gotland som innefattar de viktiga utsjöbankarna Hoburgs bank samt Norra Midsjöbanken. Delar av området är även riksintresse för yrkesfiske. Region Gotland har i det tidigare samrådet kring förslaget till inriktning för havsplaneringen med avgränsning av miljöbedömningen pekat på denna konflikt mellan motstående intressen. Havs- och vattenmyndigheten aviserar att en översyn av riksintresse yrkesfisket kommer att inledas under 2018, vilket Region Gotland tillstyrker. Det är också viktigt att vara uppmärksam på problematiken att naturvård kan tolkas som ett intresse bland många när det i själva verket är en grund för att kunna uppnå god miljöstatus och därmed nå de av riksdagen antagna miljömålen för havet.

När det gäller konsekvenser för yrkesfisket anger Havs- och vattenmyndigheten att det idag sker garnfiske främst vid Södra Midsjöbanken samt vid några spridda enstaka positioner i området. Havs- och vattenmyndigheten bedömer att det främst är detta fiske som kommer att påverkas. Effekten av regleringen bedömer Havs- och vattenmyndigheten till 3 i en femgradig skala (där 5 är stor påverkan). Möjligheten till förflyttning av garnfisket finns, antingen i form av fiske närmare land eller söderut, utanför svensk ekonomisk zon.

En reglering av fisket i det skyddade området Hoburgs bank och Midsjöbankarna främjar måluppfyllelse när det gäller två av fyra mål i Region Gotland miljöprogram, (Rent vatten, god status för ytvatten på hela Gotland och en levande Östersjön samt Naturen brukas hållbart; ekosystemtjänsterna värnas och biologisk mångfald bevaras). Arbetet för en levande Östersjö finns även med i preciseringen av Region Gotlands mål för verksamheterna 2020–23.

Regionstyrelseförvaltningens samlade bedömning är att regionstyrelsen bör tillstyrka Havs- och vattenmyndighetens förslag till reglering av fisket inom Natura 2000-området Hoburgs bank och Midsjöbankarna samt Södra Midsjöbanken.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Havs- och vattenmyndigheten 2021-01-08.

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-26

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 40 Motion. Cykelinfrastruktur

RS 2020/1049

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- I enlighet med tekniska nämndens beslut föreslår regionstyrelsen att motionen ska anses besvarad.

I motionen yrkar vänsterpartiet på att investeringar i cykelinfrastruktur enligt cykelplan Visby prioriteras när beslut om investeringar tas och att arbetet med att ta fram cykelplaner för övriga tätorter påbörjas och att de investeringsbehov som framkommer prioriteras. Vänsterpartiet motiverar sina yrkanden med att investeringar i cykelinfrastruktur skulle bidra till ett ökat cyklande och ge samhällsekonomiska vinster på kort och lång sikt.

Tekniska nämnden behandlade motionen den 21 oktober 2020 och beslutade då att anse motionen besvarad. Bedömningen i tjänsteskrivelsen var att cykelplanen för Visby bör revideras och aktualiseras i samband med att en ny översiktsplan för Gotland tas fram, att cykelplaner för övriga tätorter behöver inkluderas i arbetet, samt att cykelinfrastruktur kan fortsätta att byggas ut enligt intentionerna i gällande cykelplan i väntan på att en ny cykelplan tagits fram.

Regionstyrelseförvaltningen delar tekniska nämndens bedömning att motionen ska anses besvarad. Teknikförvaltningen lyfte i sin tjänsteskrivelse att motionens yrkanden är relevanta, att det finns behov av att revidera och aktualisera cykelplanen för Visby, att cykelplaner för övriga tätorter bör inkluderas i arbetet samt att cykelinfrastruktur kan fortsätta att byggas ut enligt intentionerna i gällande cykelplan i väntan på att en ny cykelplan tagits fram. Revideringen av cykelplanen bör enligt teknikförvaltningen genomföras i samband med att en ny översiktsplan för Gotland tas fram. Regionstyrelseförvaltningen vill tillägga följande.

I det regionala utvecklingsprogram som antogs av dåvarande kommunfullmäktige 2008, Vision Gotland 2025, var en av målsättningarna att cykelåkandet skulle öka med 30 procent över en 15-årsperiod. I den nya regionala utvecklingsstrategin som ska beslutas under hösten är ett av effektmålen att öka framkomligheten och trafiksäkerheten på Gotlands vägar, vilket är nära kopplat till arbetet med förbättrad cykelinfrastruktur. Det finns behov av att planera och agera för förbättrade cykelmöjligheter, inte minst mot bakgrund av att Gotland är utsedd till energipilot som ska gå före i omställningen till fossilfrihet. Regionstyrelseförvaltningen anser att behovet av att revidera och aktualisera cykelplan Visby och behovet av att komplettera med cykelplaner för övriga tätorter bör lyftas i såväl den kommande översiktsplanen som i arbetet med nästa regionala länstransportplan.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 40 *forts*

RS 2020/1049

Tekniska nämnden beslutar över investeringsbudgeten för de kommunala vägarna. I de regionala länstransportplanerna fördelas utöver det statliga medel till det statliga vägnätet och medfinansiering till kommuner och kollektivtrafikmyndigheter för investeringar i bland annat trafiksäkerhetsåtgärder och kollektivtrafikanläggningar. Infrastrukturplanerna tas fram vart fjärde år och omfattar vanligen en period på tolv år. Nu gällande länsplan sträcker sig perioden 2018-2029 och uppgår till cirka 20 miljoner kronor per år. Det enskilt största projektet i länsplanen är cykelvägen Västergarn-Klintehamn som färdigställdes innan sommaren. Nu pågår arbetet med att ta fram nästa länsplan, som ska börja gälla från år 2022.

Gotlands länsplan har en begränsad ekonomisk ram, och har så haft i en följd av planeringsomgångar. Under en längre tid har inte behov och brister kunnat åtgärdas, samtidigt har också nya behov tillkommit. Behoven och bristerna finns på alla områden. Nedan några exempel:

- Det saknas ett sammanhängande cykelvägnät i Visby och i de större tätorterna och flera trafiksäkerhetsåtgärder skulle behöva implementeras, exempelvis säkra gång- och cykelpassager vid trafikerade vägar och rondeller.
- Barns och ungdomars trafiksituation måste förbättras och säkra skolvägar säkerställas.
- Det behöver göras insatser för att förbättra standarden och öka trafiksäkerheten på vägar som är viktiga för tillgängligheten på landsbygden.
- Det finns behov av att tillgänglighetsanpassa fler av öns busshållplatser.

Regionstyrelseförvaltningen bedömer att det är klokt att i arbetet med kommande länsplan väga in alla behov inför beslut om prioriterade åtgärder. Det är i slutändan regionfullmäktige som beslutar länsplanen och därmed vilka prioriteringar som ska göras.

Regionstyrelseförvaltningen bedömer mot bakgrund av ovanstående att motionen ska anses besvarad.

Ärendets behandling under mötet

Thomas Gustafson (V) yrkar med instämmande av Meit Fohlin (S) att motionen ska bifallas.

Eva Nypelius (C) yrkar avslag på Thomas Gustafsons yrkande.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och Thomas Gustafsons yrkande och finner att regionstyrelseförvaltningens förslag bifalls.

forts

Justerande		Utdragsbestyrkande/namnförtydligande	

RS AU § 40 *forts*

RS 2020/1049

Protokollsanteckning: Lisbeth Bokelund (MP) instämmer i Thomas Gustafsons yrkande.

Beslutsunderlag

Motion 2020-06-15

Tekniska nämnden 2020-10-21, § 242

Regionstyrelseförvaltningen 2020-11-12

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 41 Medborgarförslag. Alkolås eller nyckelskåp med alkolås för Region Gotlands leasingbilar och övriga fordon.

RS 2019/825

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Medborgarförslaget anses besvarat.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att på försök sätta upp nyckelskåp med alkolås för bilpoolen på Visborg.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att se över möjligheterna att montera alkolås i regionens fordon i samband med nyinköp/nyuttag av leasingfordon.

Ett medborgarförslag har inkommit där förslagsställaren föreslår:

”Alla yrkesförare i andra yrkeskategorier har idag alkolås i sina fordon, för att garantera att region Gotlands fordon framförs av nyktra förare bör det införskaffas alkolås av något slag även inom Region Gotland”.

Alkolås är ett medel för att minska rattonykterheten i trafiken och ett bra verktyg för att arbeta med säkerhet både i trafikmiljö och i arbetsmiljö. Ett antal företag och offentliga myndigheter har införskaffat alkolås i sina fordon men långt ifrån alla.

I regionen finns Riktlinjer för Trafiksäkerhet där det bland annat framgår att medarbetaren skall vara nykter och drogfri och att leva upp till regionens alkohol- och drogpolicy.

Regionstyrelseförvaltningen ser positivt på förslaget, men ett genomförande är beroende av att ekonomiska resurser för detta finns. För att genomföra förslaget är bedömningen att det kostar ca 5 400 000 kr. Inga medel finns avsatta för det.

Ett alternativ är att alkolås monteras in i samband med nyuttag av leasingfordon, kostnaden blir då ca 900 000 kr/år för dessa. För regionägda fordon monteras alkolås vid nyinköp och för dagens 105 fordon under en treårsperiod skulle det bli en kostnad på ca 577 000 kr/år. Tillkommer årligen en kostnad för kalibrering av alkolås med ca 1000 kr/fordon samt för munstycken för ca 350 000 kr.

Ett annat alternativ är att på försök sätta upp ett nyckelskåp med alkolås för regionens bilpoolsfordon på Visborg. Slår detta väl ut kan motsvarande nyckelskåp sättas upp på fler arbetsplatser inom region Gotland. Kostnaden för detta förslag är ca 13 000 kr/styck plus kostnaden för munstycken för ca 1 200 kr/månad. Utöver detta krävs resurser för administration av alkolås som idag inte finns.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 41 forts

RS 2019/825

Region Gotland ska erbjuda sina medarbetare en trygg och säker arbetsmiljö med goda förutsättningar för hälsa och välbefinnande. Det innebär att regionens arbetsplatser ska vara fria från alkohol och andra droger. Ingen medarbetare ska vistas drogpåverkad, förtära alkohol eller använda droger under arbetstid på regionens arbetsplatser. Region Gotland ska arbeta aktivt med att öka kunskaperna hos medarbetare om alkohol och andra drogers negativa påverkan på hälsan och välbefinnandet. Region Gotland har nolltolerans när det gäller alkohol i tjänsten och det betraktas som allvarlig misskötsamhet att komma påverkad eller berusad till arbetet. Alkolås eller nyckelskåp bedöms kunna vara ett verktyg i arbetet för en trygg och säker arbetsmiljö. Det har dels en preventiv funktion men kan även ses som en del i att kvalitetssäkra och öka trafiksäkerheten. Vid eventuell anskaffning av alkolås ses även regionens riktlinjer för alkohol och droger över för eventuell revidering.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag. 2019-06-29

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-25

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 42 Medborgarförslag. Alkomätare

RS 2019/1176

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Medborgarförslaget anses besvarat.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att på försök sätta upp nyckelskåp med alkolås/alkomätare för bilpoolen på Visborg.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att se över möjligheterna att montera alkolås/alkomätare i regionens fordon i samband med nyinköp/nyuttag av leasingfordon.

Ett medborgarförslag har inkommit där förslagsställaren föreslår:

”Alkomätare behöver införas i alla regionbilar. Det är en stor kostnad men liv kostar mer. Det är infört i annan trafik som taxi, buss och lastbilar men hur många bilar har inte regionen där man inte har en aning om hur förarna har för grund. Vi vet att det förekommer. Om man inte dricker innan jobbet så finns det kvar efter intag av alkohol och man kommer ”bakis” till jobbet.”.

Alkolås är ett medel för att minska rattonykterheten i trafiken och ett bra verktyg för att arbeta med säkerhet både i trafikmiljö och i arbetsmiljö. Ett antal företag och offentliga myndigheter har införskaffat alkolås i sina fordon men långt ifrån alla.

I regionen finns Riktlinjer för Trafiksäkerhet där det bl a framgår att medarbetaren skall vara nykter och drogfri och att leva upp till regionens alkohol- och drogpolicy. Regionstyrelseförvaltningen ser positivt på förslaget, men ett genomförande är beroende av att ekonomiska resurser för detta finns. För närvarande saknas dessa för att genomföra förslaget då bedömningen är att det skulle kosta ca 5 400 000 kr att göra detta omedelbart.

Ett alternativ är att alkolås monteras i samband med nyuttag av leasingfordon till en kostnad på ca 900 000 kr/år. För regionägda fordon monteras alkolås vid nyinköp och för dagens 105 fordon under en treårsperiod till en kostnad på ca 577 000 kr/år. Tillkommer årligen en kostnad för kalibrering av alkolås med ca 1000 kr/fordon samt för munstycken för ca 350 000 kr. Ett annat alternativ är att på försök sätta upp ett nyckelskåp med alkolås för regionens bilpoolsfordon på Visborg. Slår detta väl ut kan motsvarande nyckelskåp sättas upp på fler arbetsplatser inom region Gotland. Kostnaden är ca 13 000 kr/st plus kostnaden för munstycken för ca 1 200 kr/månad. Utöver detta krävs resurser för administration av alkolås som idag inte finns.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 42 *forts*

RS 2019/1176

Region Gotland ska erbjuda sina medarbetare en trygg och säker arbetsmiljö med goda förutsättningar för hälsa och välbefinnande. Det innebär att regionens arbetsplatser ska vara fria från alkohol och andra droger. Ingen medarbetare ska vistas drogpåverkad, förtära alkohol eller använda droger under arbetstid på regionens arbetsplatser. Region Gotland ska arbeta aktivt med att öka kunskaperna hos medarbetare om alkohol och andra drogers negativa påverkan på hälsan och välbefinnandet. Region Gotland har nolltolerans när det gäller alkohol i tjänsten och det betraktas som allvarlig misskötsamhet att komma påverkad eller berusad till arbetet. Alkoholiset eller nyckelskåp bedöms kunna vara ett verktyg i arbetet för en trygg och säker arbetsmiljö. Det har dels en preventiv funktion men kan även ses som en del i att kvalitetssäkra och öka trafiksäkerheten. Vid eventuell anskaffning av alkohol ses även regionens riktlinjer för alkohol och droger över för eventuell revidering.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag. 2019-10-17

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-25

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 43 Medborgarförslag. Utökad demokrati genom att rösta på inkomna medborgarförslag

RS 2018/1136

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Ett medborgarförslag har inkommit där förslagsställaren föreslår att Region Gotland skall utöka demokratin genom att ge medborgarna möjlighet att rösta på inkomna medborgarförslag.

Förslagsställaren skriver att ett system där medborgarna får tycka till om (rösta om) olika förslag som inkommer skulle ge en bra förankring på förslagen. Förslagsställaren beskriver vidare hur ett visst antal positiva röster skulle utgöra en gräns för att utreda inom en viss tid. Förslag som inte får tillräckligt med röster skulle då inte utredas och spara administrativ tid. Förslagsställaren bifogar exempel på kommuner som tillämpar detta arbetssätt, Linköping och Karlstad.

Möjligheten att lämna medborgarförslag finns sen 1 juli 2004 i Region Gotland. Det innebär att den som är folkbokförd på Gotland, får väcka förslag i regionfullmäktige. Den möjligheten omfattar även barn och unga. Sedan 2004 har 1140 medborgarförslag inkommit. Drygt hälften av förslagen berör tekniska nämndens ansvarsområde.

Det förslagsställaren adderar med sitt förslag är möjligheten för medborgare att rösta på inkomna medborgarförslag och att en sådan omröstning skulle kunna avgöra vilka medborgarförslag som bereds till regionfullmäktige.

Efter att detta förslag inkommit har regionstyrelseförvaltningen hämtat information om den föreslagna funktionen, så kallade e-förslag via Sveriges kommuner och regioner SKR. Man kan ta del av kunskap och erfarenheter i deras dialogguide: <https://dialogguiden.se/article/show/492>.

Traditionell hantering av medborgarförslag är sällan helt transparent, det vill säga, man kan oftast inte som intresserad boende eller besökare direkt se vilka förslag som lämnats in och av vem. Därför ser kommuner och regioner alltmer e-förslag som ett bra alternativ. SKR delger att 38 kommuner och 2 regioner idag har e-förslag med någon form av röstning som urval inför eventuell beredning till nämnd och/eller fullmäktige.

forts

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 43 forts

RS 2018/1136

Transparensen gör också att andra kan se vilka förslag som lämnats in och hur populära de är och det går att lämna kommentarer till förslagen som kan förbättra dem. Detta kan också bidra till ett svarande om vad som är möjligt inom det kommunala eller regionala uppdraget. Medborgare kan ju lämna förslag som rör andra myndigheter eller andra aktörer då är det viktigt att ge förklarande svar öppet i systemet.

Regionstyrelseförvaltningen bedömer att förslaget om att kunna rösta på inkomna medborgarförslag så kallade e-förslag är en metod som kan skapa värde för region Gotland. Förslaget är, tillsammans med medborgarförslaget RS 2018/176 ”Gör ”SpeakApp” tillgänglig för gotländska ungdomar”, två aktuella medborgarinitiativ som vill öka delaktigheten för folkbokförda på Gotland i alla åldrar. I båda förslagen är en förutsättning att behov, möjligheter och eventuell utveckling kan integreras med våra IT system.

Förvaltningen ser positivt på medborgarförslaget och att arbeta vidare med former för medborgarinitiativ i någon form inom uppdraget att vara sammanhållande för demokratifrågor.

Ärendets behandling under mötet

Arbetsutskottet föreslår att uppdraget i beslutspunkt två formuleras om och ärendet överlämnas därför till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag. 2018-11-01

Regionstyrelseförvaltningen 2021-01-22

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 44

Sekretessärende

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 45 Information Corona covid-19**Arbetsutskottets beslut**

- Informationen mottages.

Arbetsutskottet informeras bl a om smittspridning, vaccintillgång och vaccinationsplaner.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Maria Amér, smittskyddsläkare, hälso- och sjukvårdsförvaltningen och Christine Senter, vaccinsamordnare, regionstyrelseförvaltningen.

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

**RS AU § 46 Verksamhetsinformation,
regionstyrelseförvaltningen**

Arbetsutskottet informeras om aktuell lägesrapport från förvaltningen.

- Verksamhetsplanen omsätts i aktiviteter - avdelningsplaner, enhetsplaner och medarbetarkontrakt
- Verksamhetsberättelse klar
- Underlag Strategisk plan och budget påbörjad
- Satsning kring egna förutsättningar till verksamhetsutveckling med hjälp av digitalisering samt kommunikation
- Digitaliseringsplanen under färdigställande
- Projekt e-arkiv igång med delprojekt i alla förvaltningar (även RSF)
- Coronasituationen - hårt tryck på kommunikation och samverkan kring vaccinationer – i övrigt lugnt
- Facklig samverkan (9/2): där VP och budget, lönebildning, strategisk plan, arbetsmiljö, heltid som norm diskuterades.

Arbetsutskottet informeras också om årshjul, planeringsprocess och det påbörjade arbetet med strategisk plan och budget.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Karolina Samuelsson, kvalitetsdirektör, regionstyrelseförvaltningen.

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 47 Regiondirektörens information

Regiondirektör Peter Lindvall informerar om granskningsrapporten gällande Covid-19 som nu färdigställts av Ramböll.

Rapporten kommer att presenteras på arbetsutskottets sammanträde den 10 mars 2021.

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande

RS AU § 48 Övriga ärenden - nytt uppdrag**Arbetsutskottets beslut**

- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att föra dialog med socialförvaltningen om personer som lever i hemlöshet där målsättningen är att säkerställa sängplatser. Uppdraget återkopplas till regionstyrelsen.

Meit Fohlin (S) anmäler att regionstyrelseförvaltningen ska få i uppdrag att tillsammans med socialförvaltningen skyndsamt säkerställa att det finns tillräcklig tillgång till tillfälliga sängplatser för personer som lever i hemlöshet så ingen ska behöva sova ute.

Eva Nypelius (C) föreslår att uppdraget omformuleras till att regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att föra en dialog med socialförvaltningen om personer som lever i hemlöshet där målsättningen är att säkerställa sängplatser. Återkoppling av uppdraget ska ske till regionstyrelsen.

Meit Fohlin (S) instämmer i det omformulerade uppdraget.

Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att det bifalls.

Justerande	Utdragsbestyrkande/namnförtydligande