

FÖRTROENDE – OMTANKE - DELAKTIGHET

Handlingsplan vid hög frånvaro av medarbetare

Syfte med handlingsplanen:

Förskoleverksamheten är en viktig samhällsbärande funktion än mer när det är kris. Vi behöver kunna stötta samhället så att viktiga funktioner kan fortsätta med så lite störningar som möjligt. För att kunna fortsätta att verka på ett säkert och tryggt sätt behöver vi ha en plan för hur vi organiserar oss vid eventuell hög frånvaro av medarbetare för att fortfarande kunna ta emot de barn som kan och behöver vara i våra förskolor.

Strategi:

Förskolan Gotland har en gemensam strategi vid eventuell situation av hög frånvaro av medarbetare i våra verksamheter.

Grundläggande rutin under pågående Coronavirus kommer att vara insamlande av fakta dagligen kring antal barn och medarbetare i verksamheterna. Det som rapporteras är antal frånvarande och sker gemensamt för bästa möjliga överblick.

Utifrån inrapporteringen kommer vi att göra följande:

1. Omfördela utifrån behov inom varje förskoleområde.
2. Vid svårigheter att lösa problemet inom eget område sker omfördelning i linjen. (Linjer är följande; Norrlinjen, Solbergalinjen, Södervärnslinjen, Roma/Klinte linjen, Suderlinjen)
3. Om linjen har svårighet att lösa så utökas det geografiska stödområdet enligt följande princip:
 - a. Norra Gotland
 - b. Visby med omnejd
 - c. Mellersta Gotland
 - d. Södra Gotland
4. Skulle problemet bli större så kommer vi att samlas hela rektorsgruppen för Förskolan Gotland och göra specifika lösningar utifrån det dagsaktuella läget.

Som huvudprincip vid eventuell omfördelning kommer vi att prioritera att hålla öppet på de största förskolorna som ligger bäst till för alla att åka till.

Förskolan Gotland

Lena Gustavsson, avdelningschef för förskolorna med rektorer