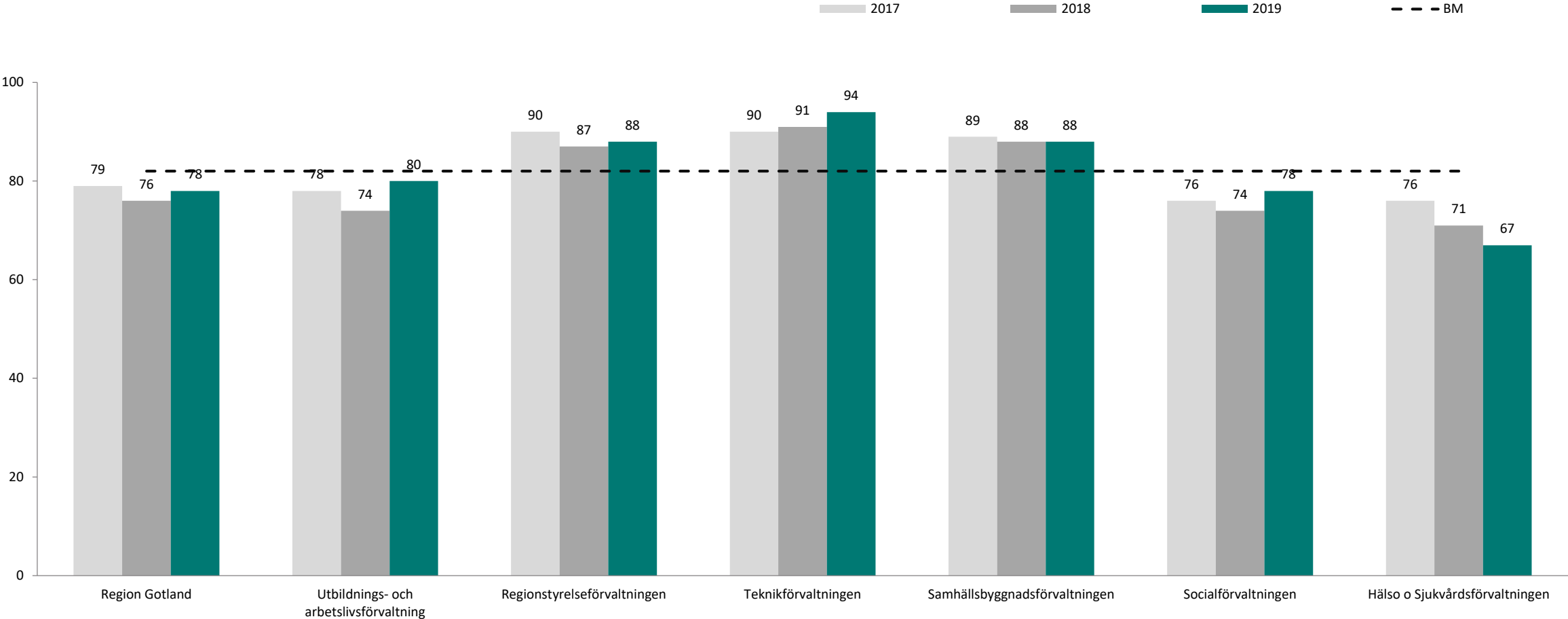


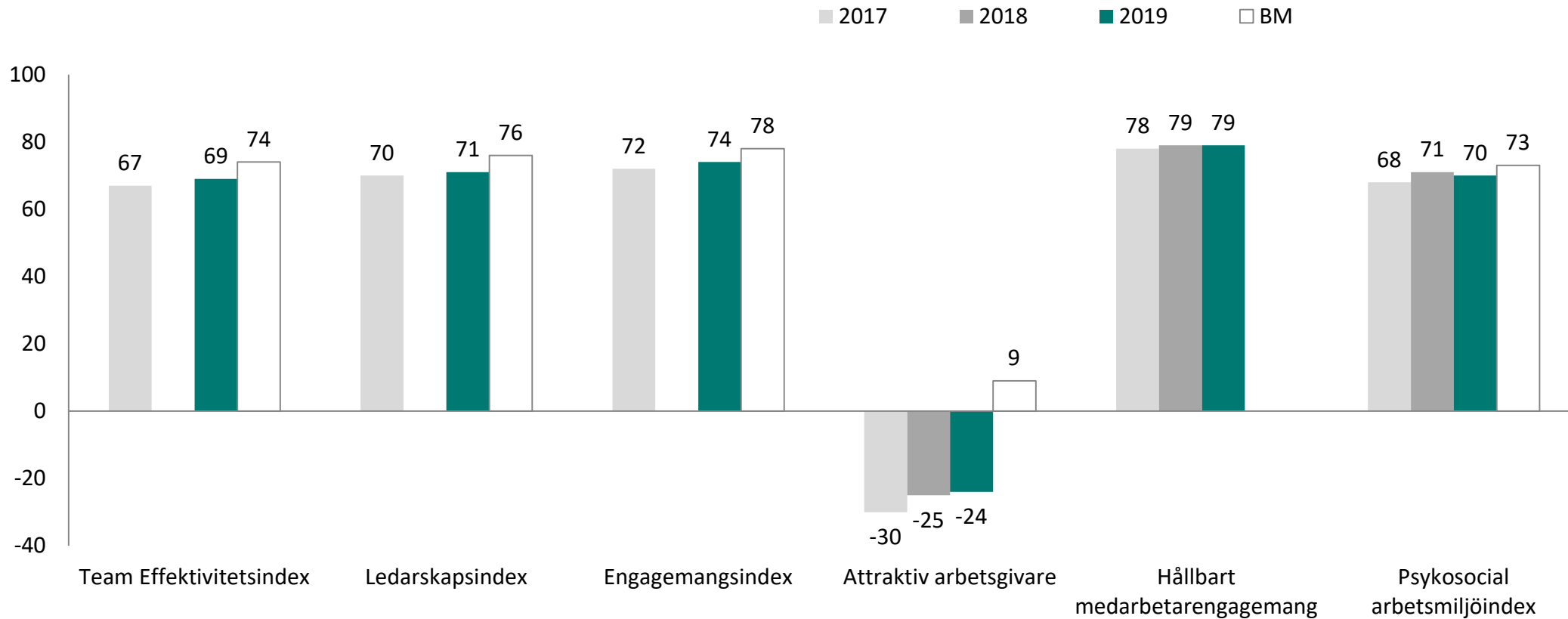
Svarsfrekvens



Datinsamling under perioden: 2019-10-01 2019-10-22

Summering av samtliga index

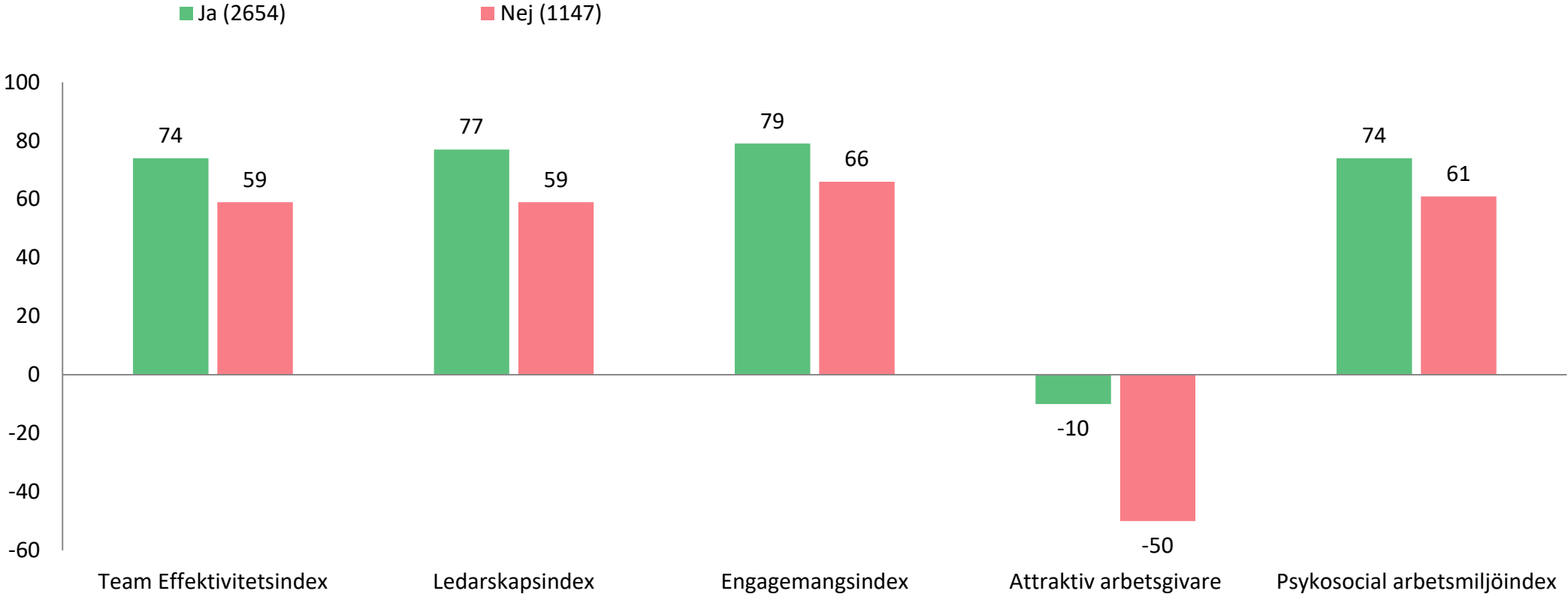
Stabila resultat över tid, en positiv utveckling av framförallt av effektivitet och engagemang.

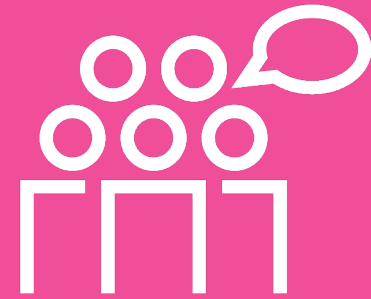


BM (Benchmark) är baserad på resultat från drygt 500 000 svar ifrån över 200 organisationer (nordiska och internationella)

Arbetet med resultaten från förra mätningen

Har din arbetsgrupp arbetat aktivt med resultaten från den senaste medarbetarundersökningen?





Engagemang (EI)

Engagemang

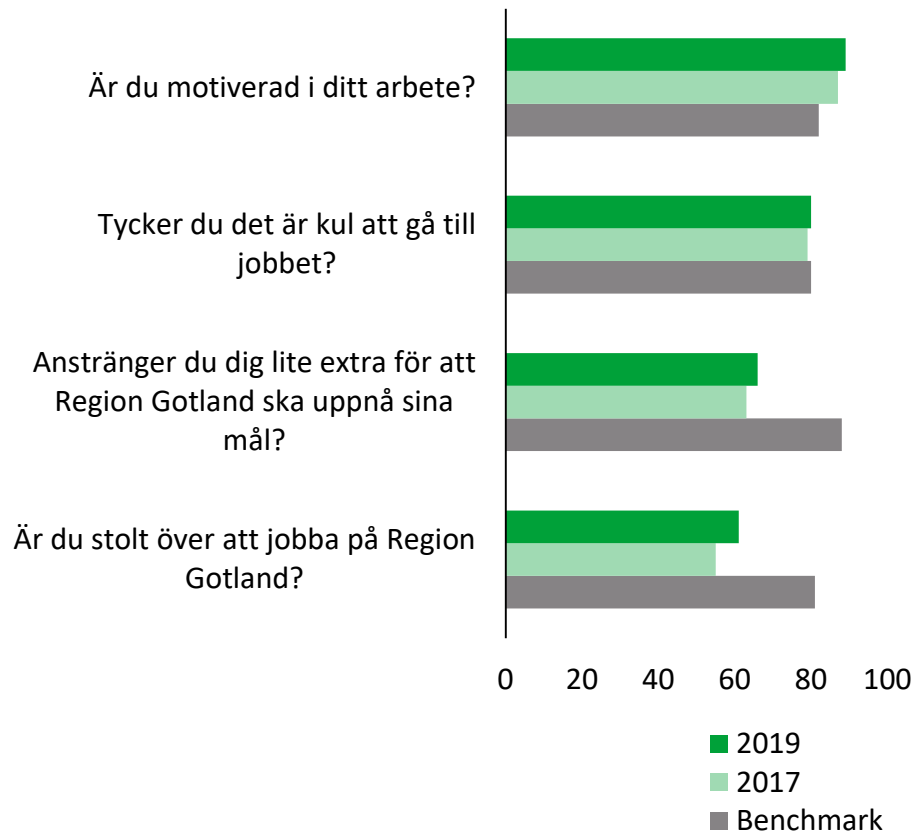
Engagemanget har stärkts sedan 2017, engagerade och nöjda uppgår till 58%

	2017	2019	BM
Engagerade	15%	17%	27%
Nöjda	41%	41%	41%
Passagerare	12%	12%	8%
Ofokuserade	16%	15%	13%
Uttråkade	17%	14%	11%

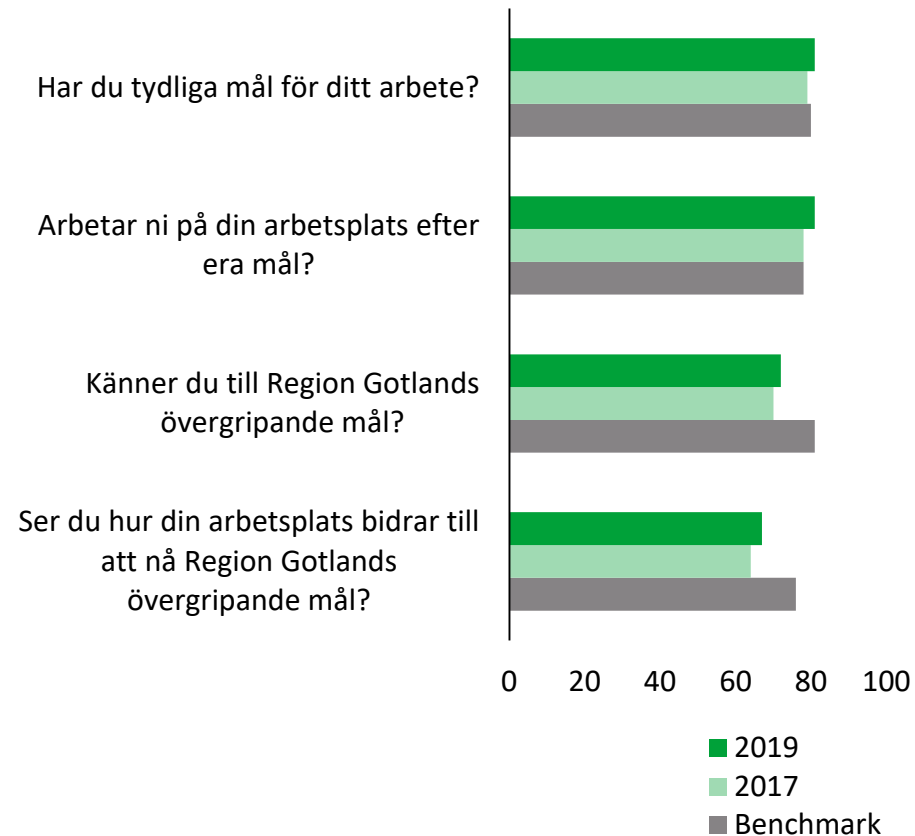
Energi- och tydlighetsfrågor

Stark motivation, glädje och tydliga egna mål i arbetet. Positiv utveckling samtliga frågor, men målkedjor och målsammanhang kan med fördel stärkas

Energi



Tydlighet



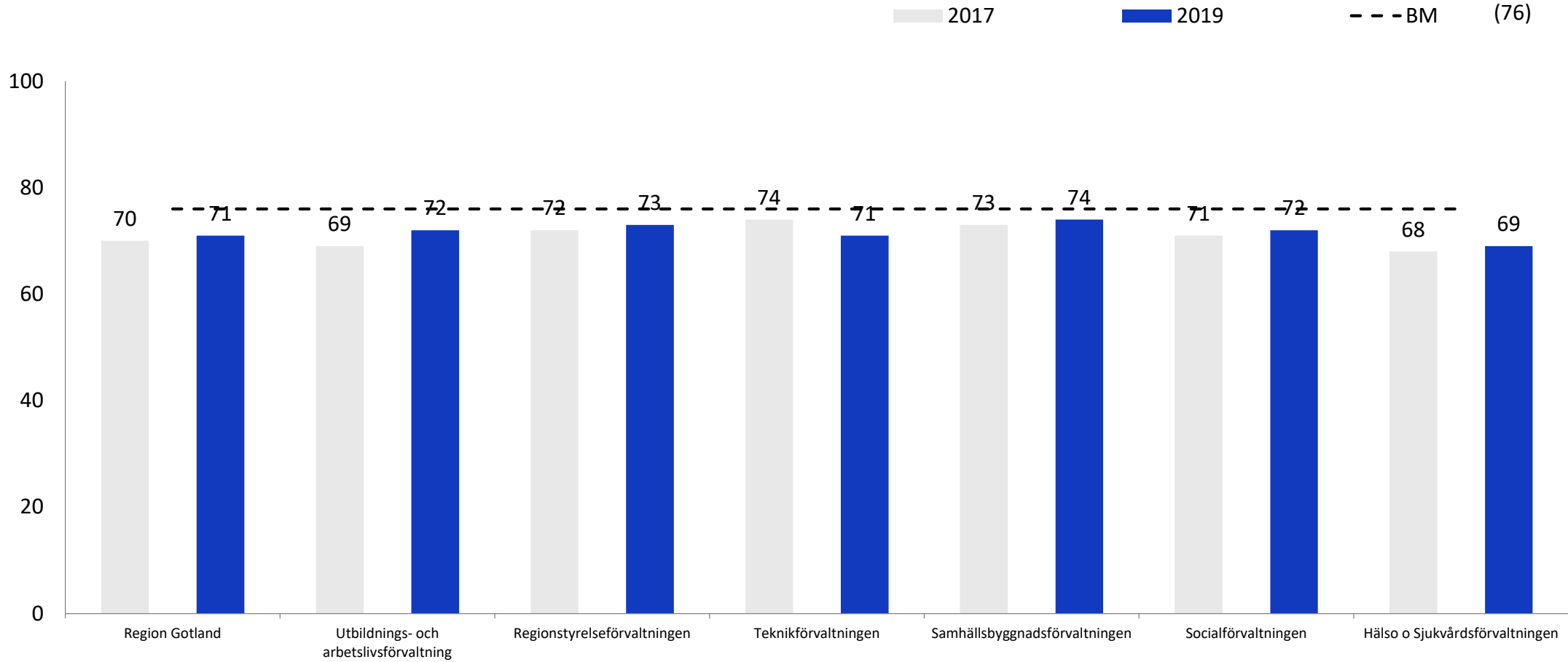
Staplarna visar positiv andel, dvs de som svarat 4 eller 5 på den femgradiga svarsskalan.



Ledarskap (LSI)

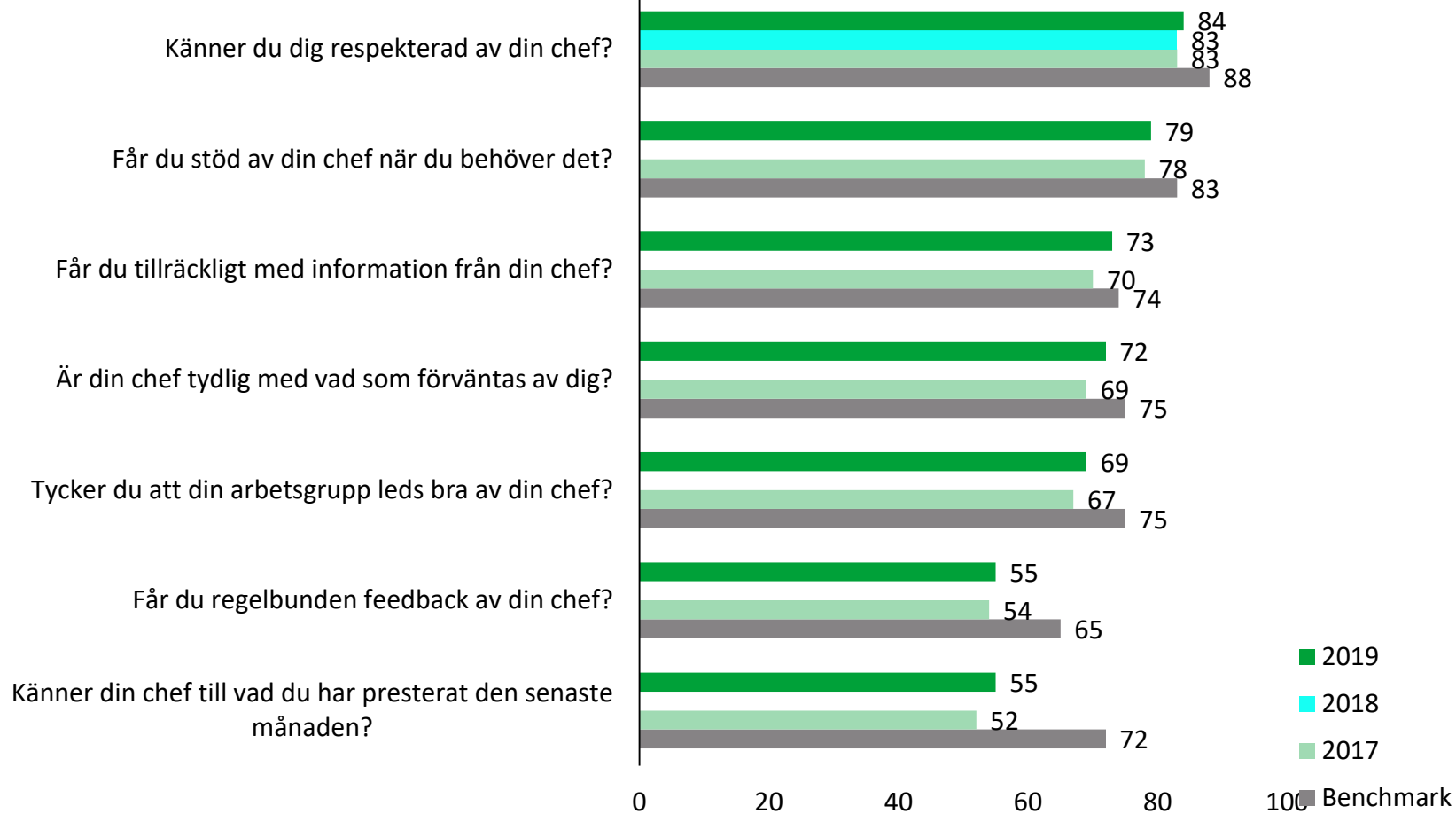
Ledarskapsindex (LSI)

LSI på totalnivå = 71, BM 76, spridning LSI mellan förvaltningar, min 69 och max 74

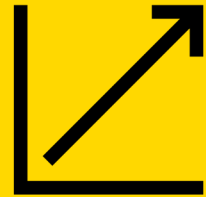


Ledarskapsfrågor (LSI)

Positiv utveckling alla ledarskapsbeteenden, feedback och kännedom prestation uppvisar lägst resultatnivåer och kan med fördel stärkas



Staplarna visar positiv andel, dvs de som svarat 4 eller 5 på den femgradiga svarsskalan.



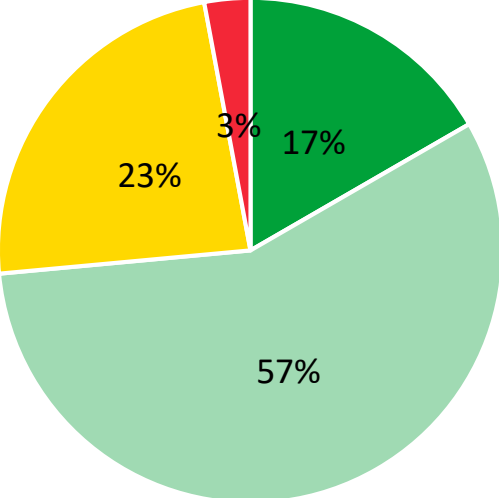
Teameffektivitet (TEI)

Teameffektivitetsindex (TEI)

Fördelning av grupper inom teameffektivitetsintervallen

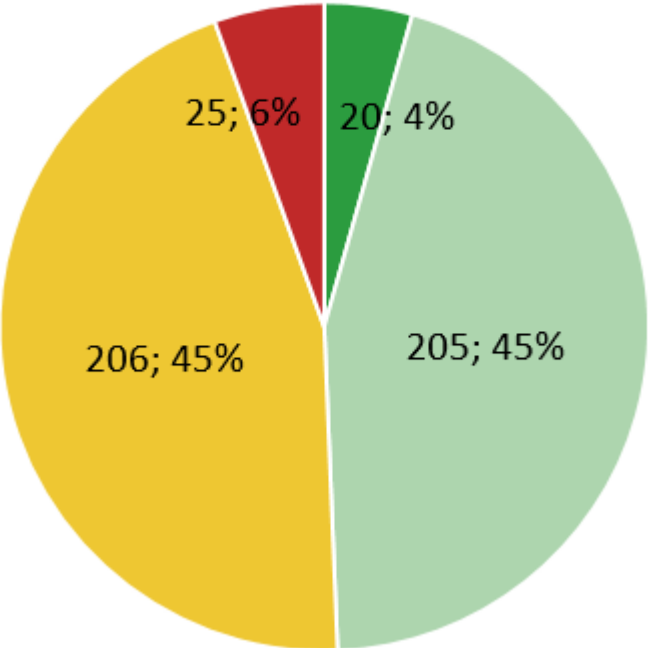
Benchmark

Procent



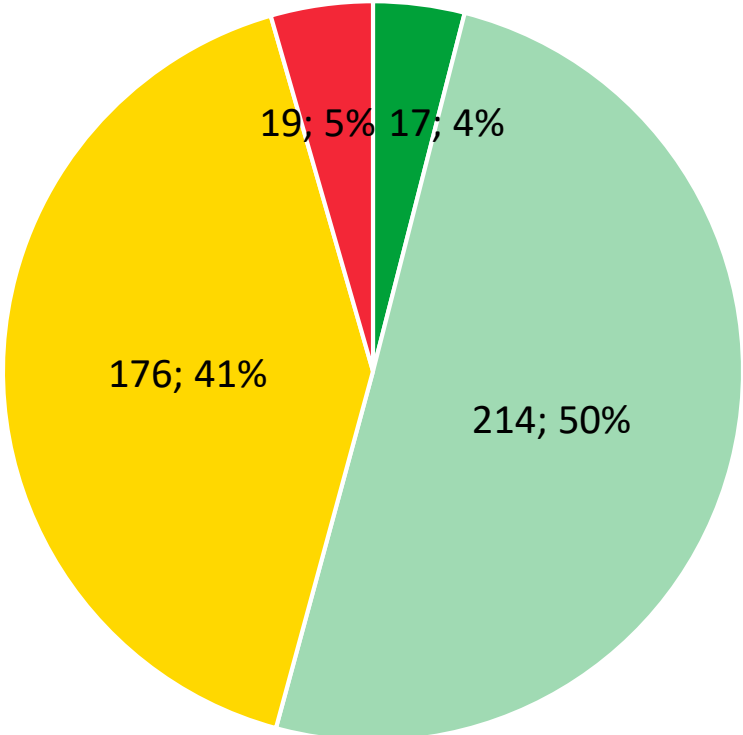
TEI 2017

Antal; Procent



TEI 2019

Antal; Procent



Teameffektivitetsindex (TEI)

- Utmärkt (100-87)
- Bra (86-69)
- Behöver förbättra gruppens effektivitet (68-49)
- Behöver stöd att förbättra gruppens effektivitet (48-0)
- 80 grupper med för få svar för att få ett indexvärde



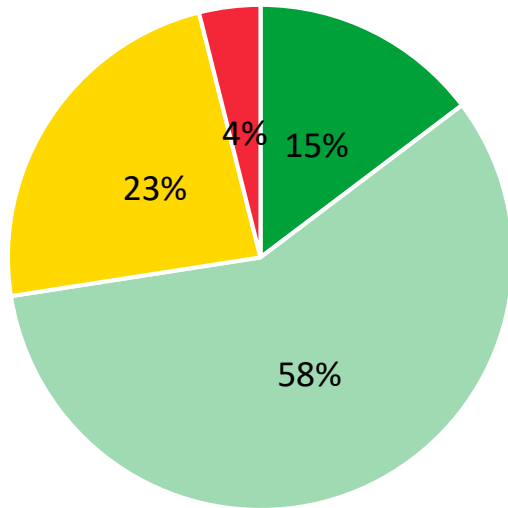
Psykosocial arbetsmiljö (PAI)

Psykosocial arbetsmiljö index (PAI)

Fördelning av grupper inom färgintervallen

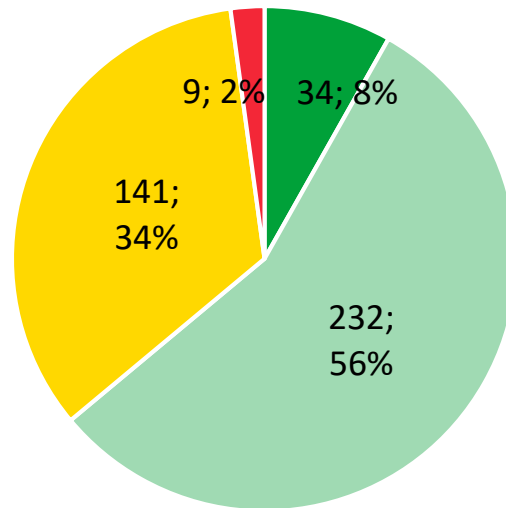
Benchmark

Procent



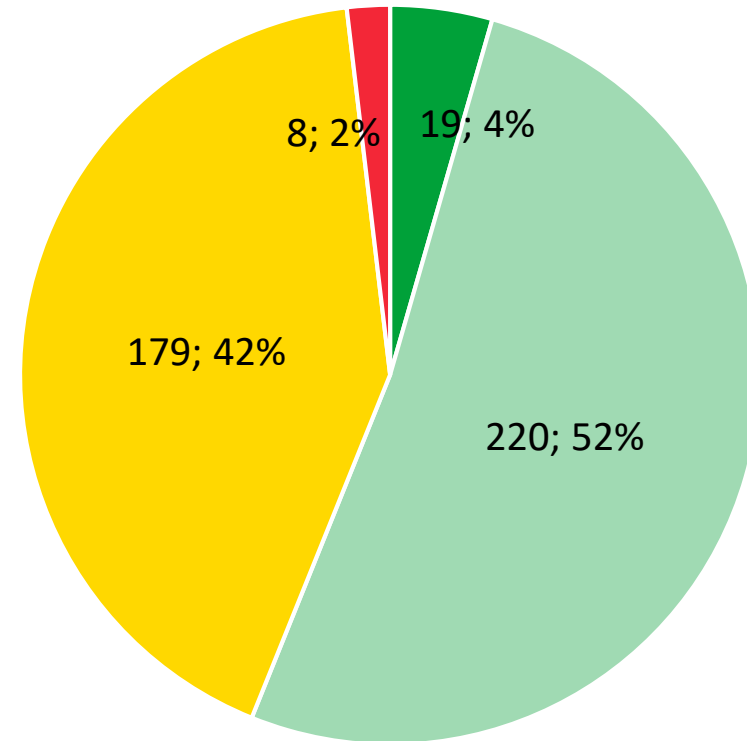
PAI 2018

Antal; Procent



PAI 2019

Antal; Procent

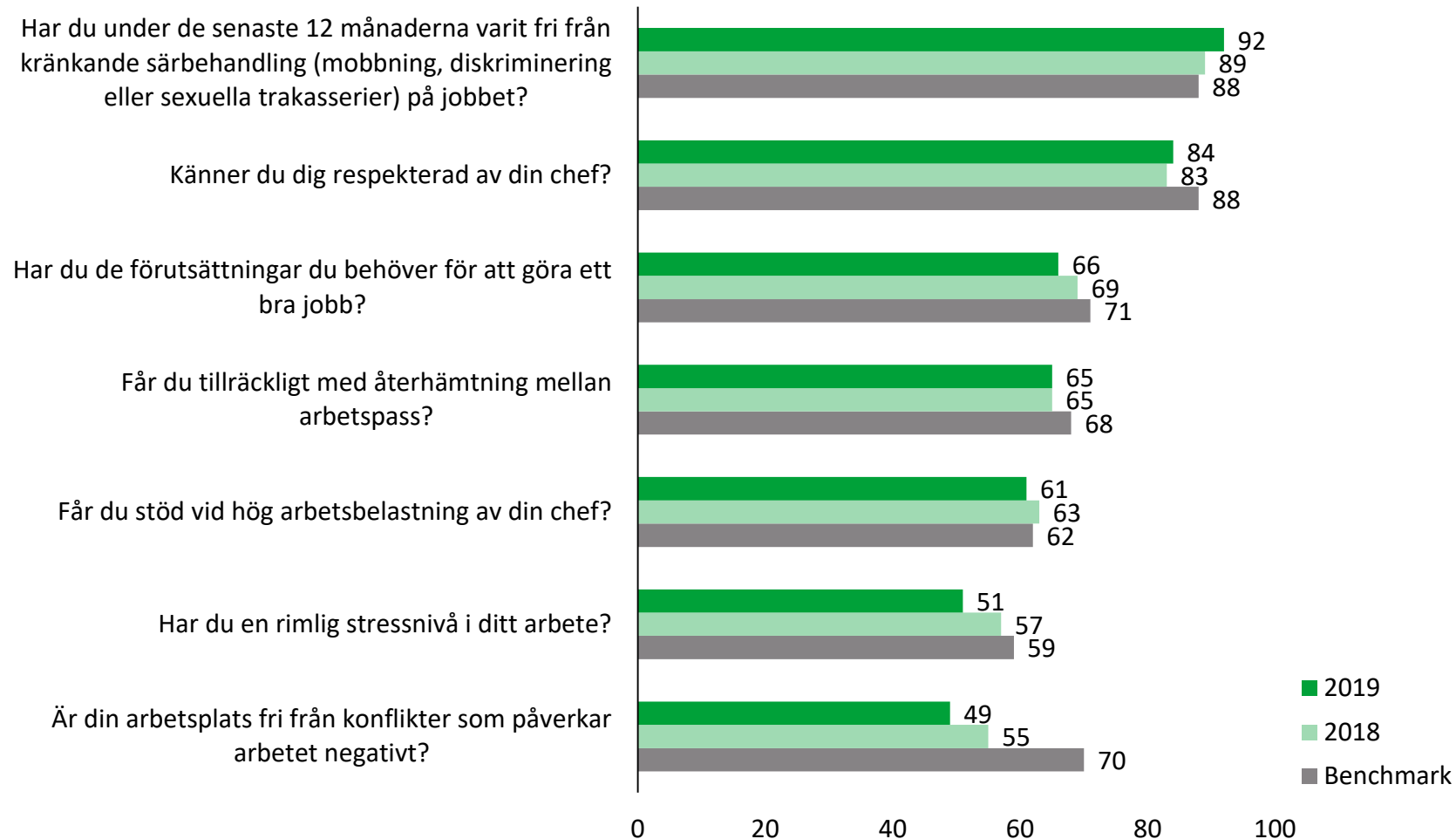


Psykosocial arbetsmiljö index (PAI)

- De flesta områdena i den psykosociala arbetsmiljön fungerar väl. Fokusera på att behålla gruppens starka områden. (100-87)
- Gruppen behöver förbättra den psykosociala arbetsmiljön. Ta in stöd vid behov. (68-49)
- Många delar i den psykosociala arbetsmiljön fungerar väl. Fokusera på att förbättra gruppens svaga områden. (86-69)
- Gruppen behöver stöd i att förbättra den psykosociala arbetsmiljön. (48-0)
- 80 grupper med för få svar för att få ett indexvärde

Psykosocial arbetsmiljöindex (PAI)

Flera är fria från kränkande särbehandling, det finns utrymme att stärka flertalet sk friskfaktorer



Staplarna visar positiv andel, dvs de som svarat 4 eller 5 på den femgradiga svarsskalan.



Employer Brand (eNPS)

eNPS mäter Region Gotlands attraktionskraft

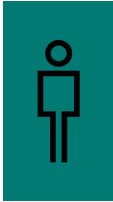
Hur troligt är det att du skulle rekommendera Region Gotland som arbetsplats till en vän?



Ambassadörer
10 - 9

Passiva
8 - 7

Kritiker
6 - 0



-



= NPS

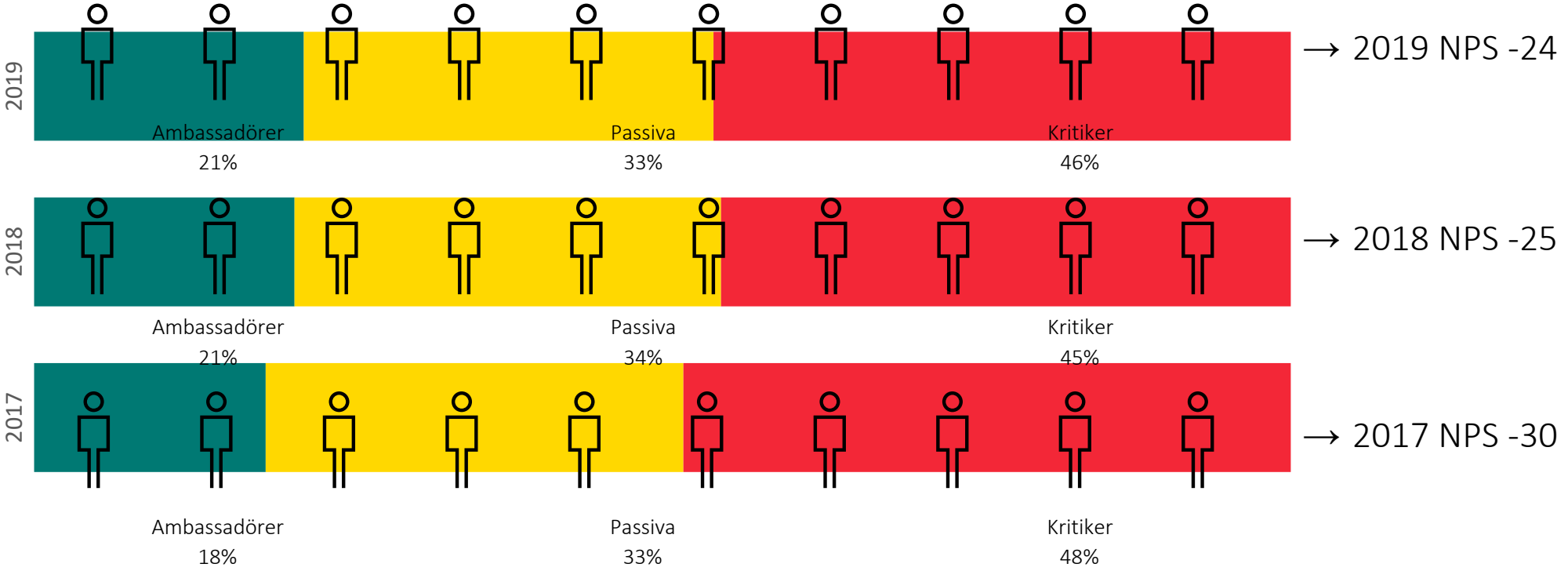
Ambassadörer

Kritiker

Net Promoter Score

(Max: +100 Min: -100)

eNPS fördelning och trend



eNPS

